



河南明泰铝业股份有限公司  
Henan Mingtai Al. Industrial Co., Ltd.

股票代码:601677

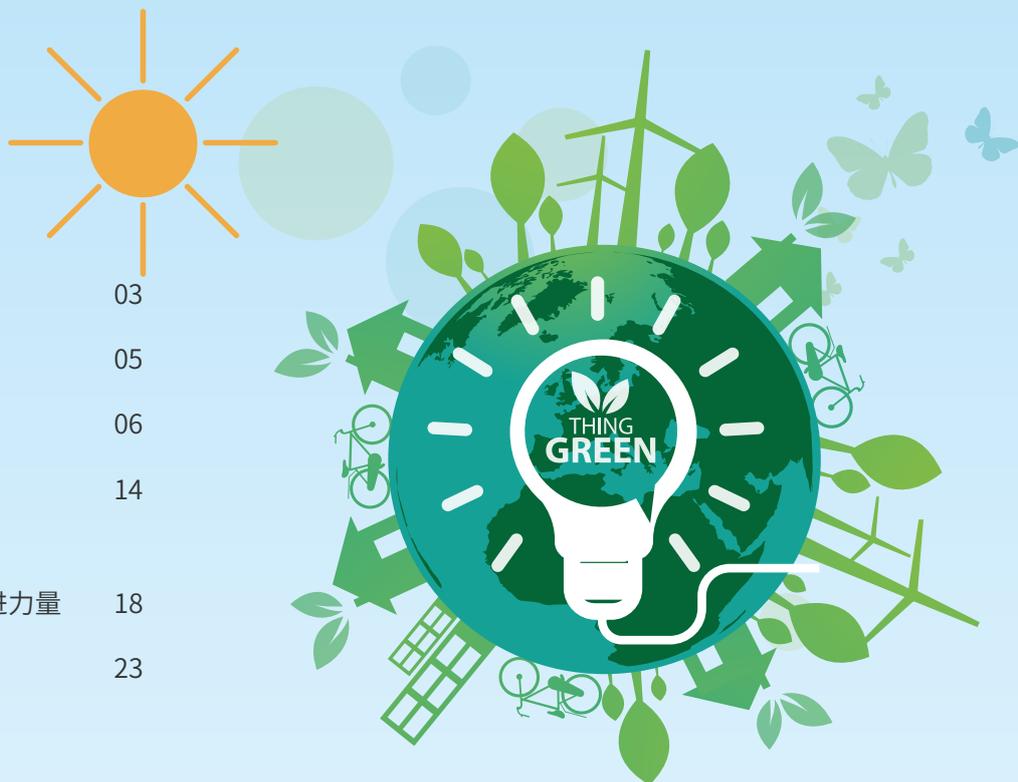
# 2022年 环境、社会及公司治理报告

Environmental, Social and Corporate Governance Report



# 目录

关于本报告	03
董事长致辞	05
关于明泰铝业	06
ESG管理	14
专题一：加强党建引领 凝聚奋进力量	18
专题二：再生循环 低碳发展	23



## 01

### 深化治理 合规运行

26

1. 治理结构	27
2. 内部控制	29
3. 风险管理	30
4. 合规管理	32
5. 知识产权保护	32
6. 信息披露	34
7. 投资者关系管理	34
8. 股东回报	36

## 02

### 绿色发展 和谐共生

37

1. 环境管理体系	38
2. 气候变化及温室气体管理	39
3. 能源管理	40
4. 废气治理	41
5. 废水处理	42
6. 固体废弃物处置	43
7. 噪声污染防治	44
8. 倡导绿色生活	44



# 03

## 合作共赢 携手共进 45

- 1. 质量管理 46
- 2. 保护客户权益 49
- 3. 供应商管理 52
- 4. 采购管理 54

# 04

## 员工关怀 同行并进 56

- 1. 职工权益 57
- 2. 人才管理 58
- 3. 员工培训 59
- 4. 员工关爱 62
- 5. 员工沟通 64
- 6. 健康安全 65

# 05

## 不忘初心 回馈社会 68

- 1. 诚信经营, 依法纳税 69
- 2. 提供就业岗位, 促进社会稳定 69
- 3. 爱心捐赠 70
- 4. 乡村振兴 71

指标索引 72

读者意见反馈表 73



# 关于本报告

## 报告简介

本报告是河南明泰铝业股份有限公司发布的首份环境、社会和公司治理(ESG) 报告。报告本着客观、规范、透明和全面的原则,详细披露了2022年度公司在环境保护、社会责任、公司治理等领域的实践和绩效。公司承诺本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

## 时间范围

2022年1月1日至2022年12月31日。为增强报告的可比性和完整性,部分内容超出上述范围。

## 报告范围

本报告以河南明泰铝业股份有限公司为主体,涵盖明泰铝业及其子公司,除特别说明外,本报告范围与本公司定期报告范围保持一致。

## 称谓说明

公司简称	公司全称
明泰铝业、公司	河南明泰铝业股份有限公司
义瑞新材	河南义瑞新材料科技有限公司
明晟新材	河南明晟新材料科技有限公司
明泰科技	河南明泰科技发展有限公司
泰鸿新材	河南泰鸿新材料有限公司
郑州明泰	郑州明泰实业有限公司
巩电热力	河南巩电热力股份有限公司
明泰交通新材料	郑州明泰交通新材料有限公司



## 编制依据

上海证券交易所《上市公司环境信息披露指引》  
上海证券交易所《<公司履行社会责任的报告>编制指引》  
上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号---规范运作》(2022年版)  
全球报告倡议组织《可持续发展报告指南标准》(GRI Standards)  
中国社会科学院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告编写指南(CASS-ESG5.0)》

## 数据来源

本报告引用的全部信息数据均来自公司正式文件、统计报告、财务报告以及经由公司统计、汇总与审核的各职能部门、各经营单位的可持续发展实践信息。同时,本报告涉及的货币种类及金额,如无特殊说明,均以人民币为计量单位。

## 报告获取

您可以在上海证券交易所(www.sse.com.cn)或公司官方网站(www.hngymt.com)下载本报告电子文本,获取更多公司信息。

## 意见反馈

为持续提高公司ESG信息披露水平、推进公司ESG管理和实践,欢迎读者通过以下方式与公司联系。

- 联系邮件:mtzqb601677@126.com
- 联系电话:0371-67898155
- 联系传真:0371-67898155
- 联系地址:河南省郑州市高新技术开发区长椿路11号国家大学科技园西区Y19栋



# 董事长致辞

企业高质量发展,要求我们既要有全球经济产业链共享的大局意识,也要有掌握核心技术的实力,于危机中育新机,于变局中开新局,把握发展规律,适应发展变化,加快形成铝工业新发展格局。

双碳政策背景下,如何节能减排、实现可持续发展已成为企业经营的重要课题。2022年,明泰铝业积极响应国家“双碳”目标要求,加大再生铝生产规模和使用比例,降低单位产品能耗及碳排放量,为应对全球气候变化与实现“双碳”目标做出贡献。

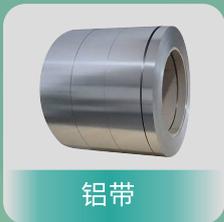
明泰铝业一直秉承“创新、绿色、智慧、开放”的发展理念,将“打造先进的铝产品精深加工基地,成为中国铝加工行业的代表”作为公司愿景,致力于成为铝行业高质量发展的引领者。公司始终坚持履行社会责任,在做大做强企业自身的同时,致力于将发展成果分享给更广泛的利益相关方。明泰铝业期待与广大客户、供应商和行业伙伴携起手来,用实际行动践行企业社会责任,构建良好的产业生态,共同为行业高质量发展、社会经济增长贡献力量!



# 关于明泰铝业

## 公司简介

河南明泰铝业股份有限公司(股票简称:明泰铝业,股票代码:601677)成立于1997年,为国内首家民营铝加工企业。2011年9月登陆上交所,多年来专注主业,主要开展铝板带箔、铝型材、再生资源综合利用业务,现已发展成为我国铝压延加工及再生铝保级应用的龙头企业。公司产品广泛应用于新能源、新材料、5G通讯、医药包装、食品包装、交通运输、特高压输电、轨道车体、军工等众多领域。



铝带



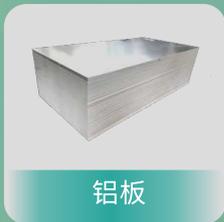
电子电器



包装用铝



印刷用铝



铝板



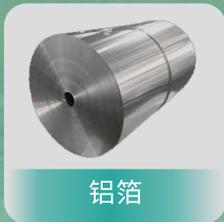
航空航天



船用铝板



汽车用铝



铝箔



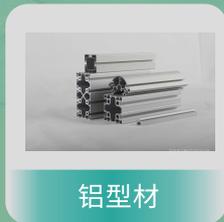
电池铝箔



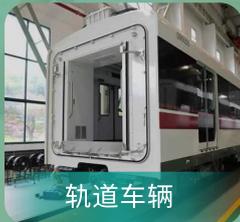
电容器箔



药用铝箔



铝型材



轨道车辆

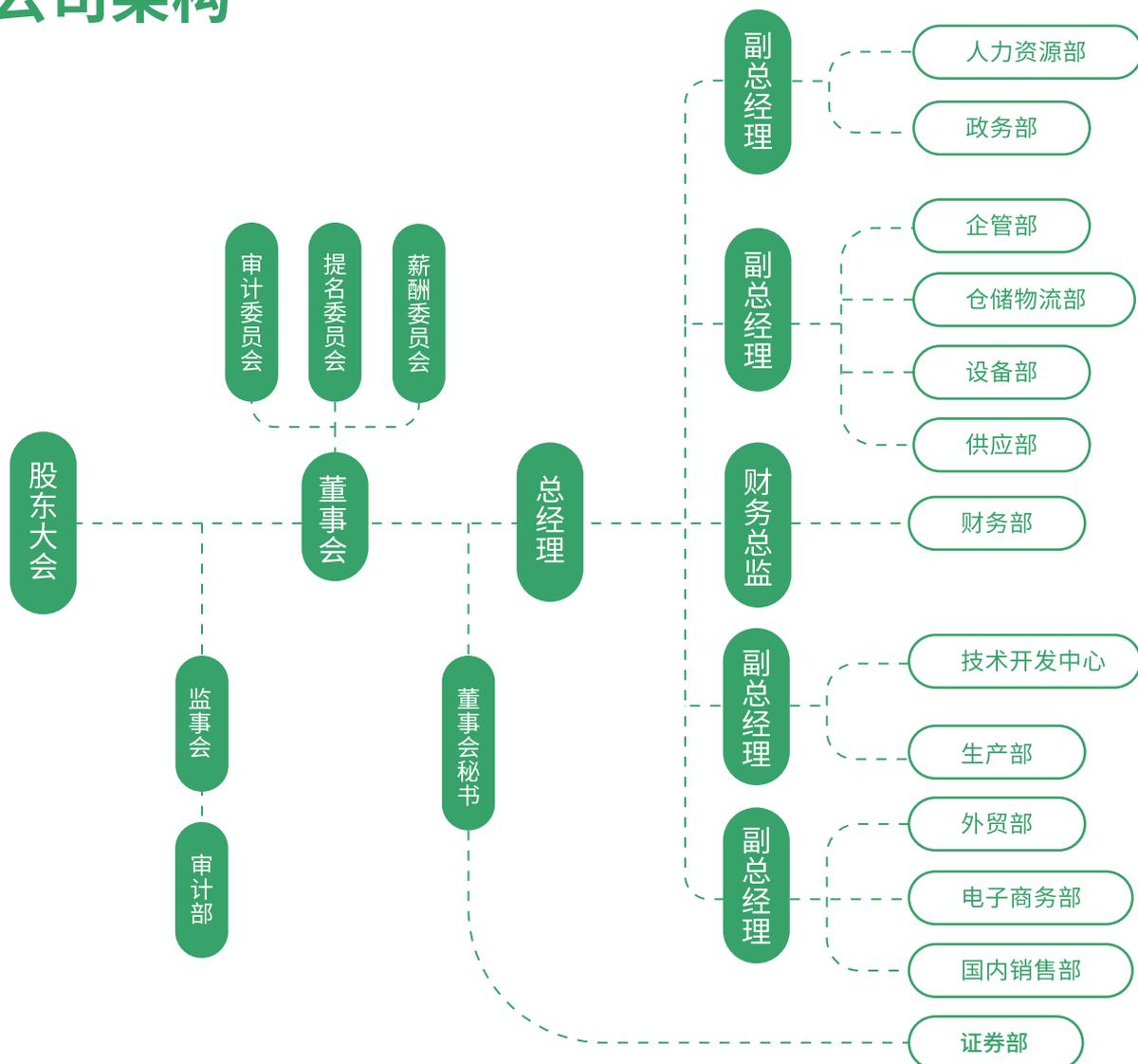


轨交车体

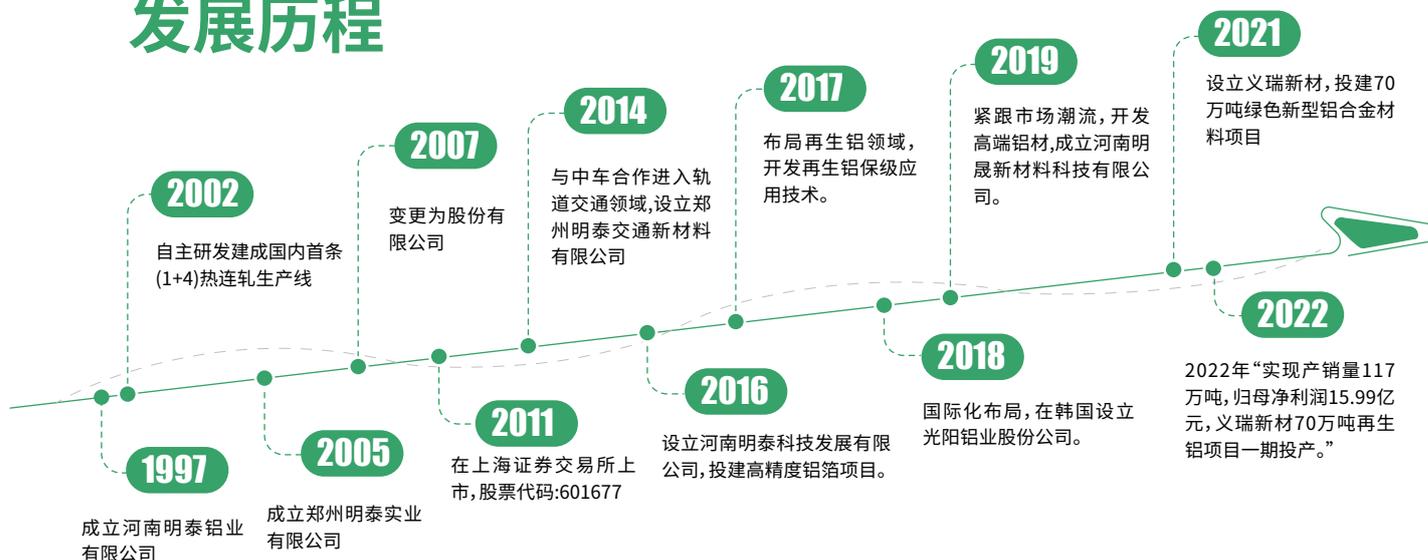


车体部件

# 公司架构



# 发展历程



# 公司战略



公司自成立以来,坚持稳健发展的指导思想,聚焦主业和优势领域,以结构调整和转型升级为主线,内生发展、审慎外延,做精做强铝加工,向绿色低碳和高端化发展,打造“制造智能化、产品高端化、经营国际化、业务集成化、管理现代化”业务模式,快速发展成为国内综合铝加工服务商。



### 精细化管理战略

公司持续推进生产过程全流程成本管控工作,强化行业对标完善内部管理,实现成本精细化管理。加强自主研发,深入开发循环经济路线,依托循环经济降低成本。



### 规模化扩张战略

以市场为导向,依托对市场的精准分析,在现有市场业务持续增长的基础上,布局行业前沿领域,契合国家制造业转型升级的发展机遇,逐步实现高效节能、绿色环保、智能制造,实现有序、高质量的规模扩张,实现规模经济。



### 绿色低碳转型战略

“双碳”政策背景下,率先开展再生铝资源综合利用业务,实现废铝资源循环利用,减少单位产品碳排放量,推动铝加工产品全生命周期绿色低碳发展。



### 数智化战略

全面加强数据要素的治理与应用,加快关键要素数据的互联互通,努力实现“一切业务数据化、一切数据业务化”,加大人工智能技术与大数据的深度融合。



# 企业文化

## 明泰愿景

打造先进的铝产品精深加工基地,成为中国铝加工行业的代表



## 企业精神



团结

明泰铝业的力量之源,企业取得胜利和成功的基础



拼搏

敢闯敢干 忘我劳动 顽强进取 不断开拓



求实

实事求是 脚踏实地 兢兢业业 实实在在

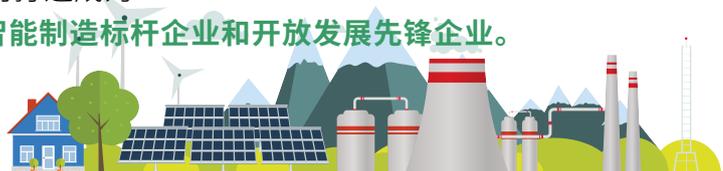


创新

争创一流 敢为人先

## 发展理念

秉承“创新、绿色、智慧、开放”的发展理念,持续转型、不断升级,用3~5年时间,把公司打造成为**技术创新示范企业、绿色转型引领企业、智能制造标杆企业和开放发展先锋企业。**

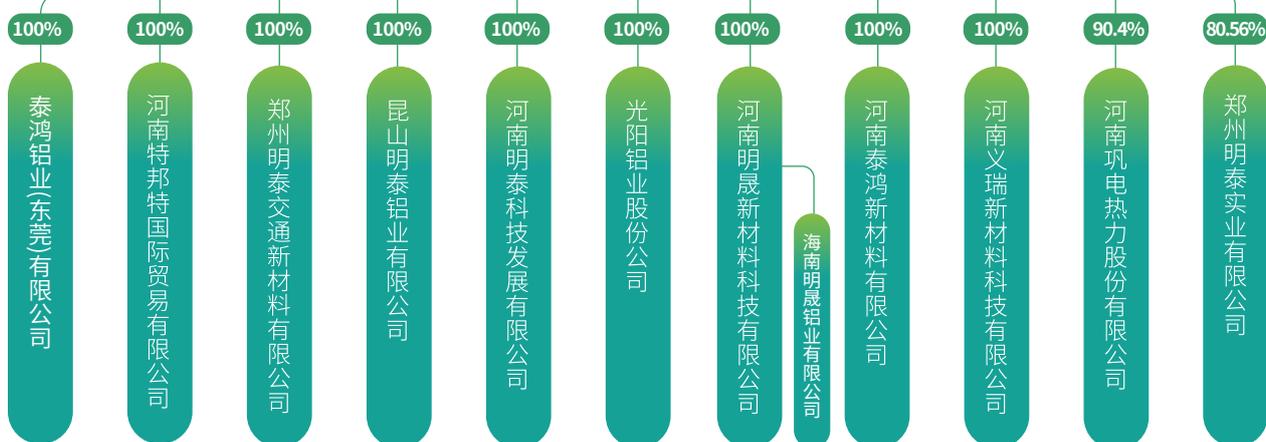


# 公司布局



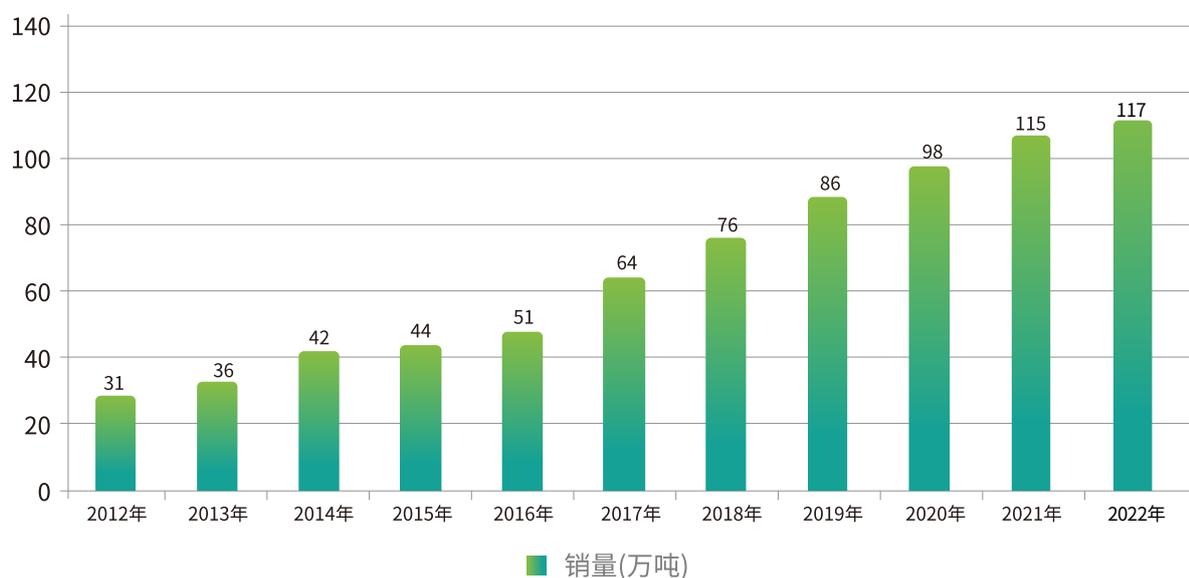
## 河南明泰铝业股份有限公司

明泰铝业下辖9家全资子公司、2家控股子公司、1家全资孙公司，现拥有巩义基地、郑州基地、东莞基地、韩国基地四大生产基地，铝板带箔销量由2012年的31万吨，迅速扩大至2022年的117万吨，年复合增长率超14%。随着新建项目产能逐步投产，预计2025年公司产销规模可达200万吨。



## 铝板带箔销量

单位:万吨



## 2022资质荣誉

- 获得日期:2022年3月  
2022年铝板带十佳供应商企业  
颁发单位:世铝网

- 获得日期:2022年6月  
2021年度平安建设先进单位  
颁发单位:郑州市企业联合会、郑州市企业家协会、郑州市工业经济联合会

- 获得日期:2022年6月  
2021年度郑州市最佳雇主企业  
颁发单位:郑州市企业联合会、郑州市企业家协会、郑州市工业经济联合会

- 获得日期:2022年6月  
2021年度郑州转型创新杰出企业  
颁发单位:郑州市企业联合会、郑州市企业家协会、郑州市工业经济联合会



2022年  
3月

2022年  
5月

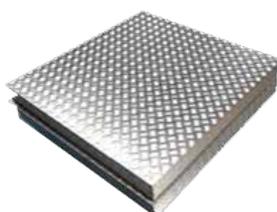
2022年  
6月

2022年  
7月

- 获得日期:2022年5月  
2022年河南省服务型制造示范企业(平台)  
颁发单位:河南省工信厅

- 获得日期:2022年7月  
2022年《财富》中国500强  
颁发单位:《财富》(中文版)、  
中金公司财富管理部





● **获得日期:2022年8月**  
 2021年有色金属企业营业收入50强  
 颁发单位:中国有色金属工业协会

● **获得日期:2022年11月**  
 2021年再生有色金属企业营业收入20强  
 颁发单位:中国有色金属工业协会再生金属分会  
 郑州市工业经济联合会

● **获得日期:2022年11月**  
 国家制造业单项冠军示范企业  
 颁发单位:工业和信息化部和中国工业经济联合会



2022年  
8月

2022年  
9月

2022年  
11月

2022年  
12月

● **获得日期:2022年9月**  
 2022年中国制造业综合实力200强  
 颁发单位:中国制造企业协会

● **获得日期:2022年9月**  
 2022中国制造业企业500强  
 颁发单位:中国企业联合会、中国企业家协会

● **获得日期:2022年12月**  
 河南省杰出民营企业  
 颁发单位:河南省委统战部、河南省工信厅、河南省工商业联合会、河南省人力资源和社会保障厅

● **获得日期:2022年12月**  
 2022河南民营企业100强  
 颁发单位:河南省工商业联合会

● **获得日期:2022年12月**  
 2022年(第29批)国家企业技术中心拟认定名单  
 颁发单位:国家发展改革委



# 2022大事记

1月

召开表彰会, 评选公司2021年度先进集体及个人

河南明泰铝业股份有限公司  
2021年度先进集体及个人名单

- 一、特别贡献单位(2个)  
销售外贸二部  
河南明泰板带二分厂
- 二、专利工作先进单位(3个)  
第一名 郑州明泰技术质量处  
第二名 明泰科技一分厂  
第三名 交通新材料内装分厂

2月

全面复工复产, 多措并举推进项目建设  
召开餐厅厨艺大比拼, 持续改善员工餐饮服务质量, 增强员工幸福感



3月

中国有色金属工业协会党委副书记范顺科一行莅临公司调研指导



4月

河南省人大常委会党组副书记、副主任马懿带队到公司调研指导



5月

开展防暑降温工作, 保障员工身体健康荣获“2021年度平安建设先进单位”称号

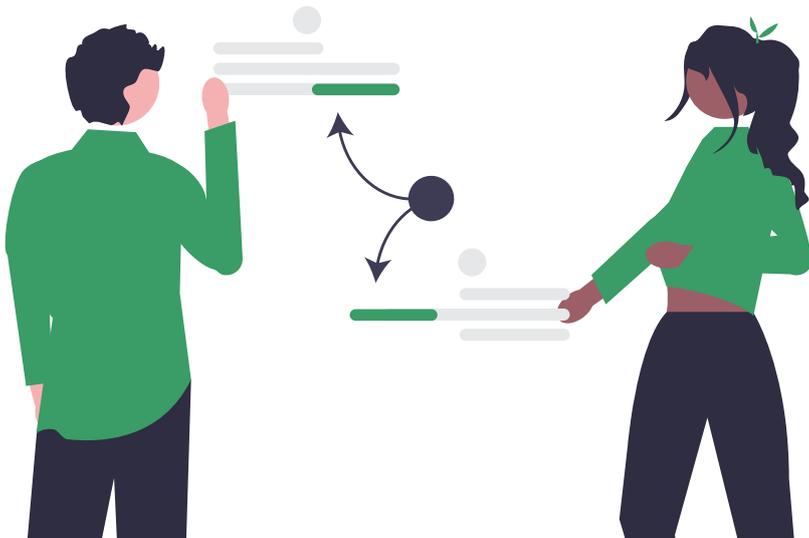


6月

子公司义瑞新材顺利投产



明泰铝业及四家子公司入选第一批工业行业“四保”企业省级白名单



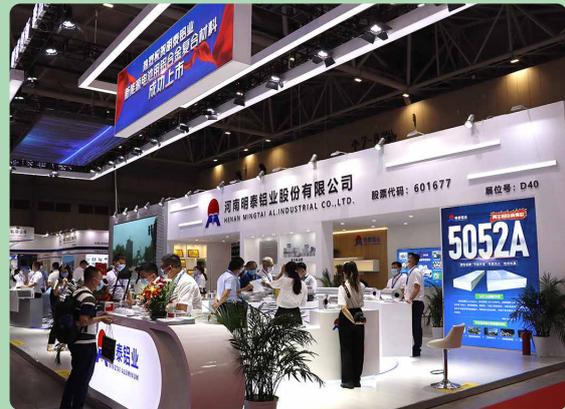
7月

入选《财富》中国500强



8月

亮相2022华南国际铝工业展



9月

河南省委书记到公司调研

明泰铝业再次跻身  
“中国制造业企业500强”

11月

荣获国家“制造业单项冠军示范企业”称号

多项产品通过碳足迹认证



河南省副省长一行莅临调研



12月

荣登2022年(第29批)国家企业技术中心拟认定名单  
入围“2022河南民企100强”  
荣获“河南省杰出民营企业”

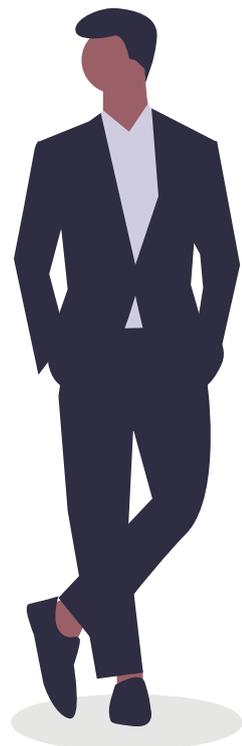


# ESG管理

公司高度重视ESG管理工作，一贯积极践行可持续发展理念，不断优化环境、社会及公司治理的管理，持续完善社会责任管理体系。

董事会是公司ESG相关事务的负责机构，主要开展ESG议题研究，订立公司ESG方针、政策和目标，推进公司ESG相关事宜的实践，审核公司ESG信息披露内容等工作，持续提升公司可持续发展的管理水平与社会责任实践。

董秘下辖证券部具体负责并落实董事会各项ESG决议，负责公司具体ESG事宜的执行与推进，各部门ESG资料的搜集与整理，拟定公司ESG报告等工作。



## 实质性议题分析

为深入了解利益相关方对环境、社会、公司治理方面的期望和要求，明确本次ESG报告的重心，公司针对利益相关方展开调研，并根据国家政策、行业发展趋势、年度热点话题、公司实际经营状况，厘清对公司及利益相关方具有重要性的议题，并在报告中予以重点披露。

### 环境责任

- 环境政策
- 气候变化
- 废弃物处理管理
- 节能降碳
- 能源利用
- 循环经济



### 社会责任

- 职工权益
- 员工培训与发展
- 员工福利
- 职业健康安全
- 安全生产
- 供应商管理
- 阳光采购
- 乡村振兴
- 爱心捐赠



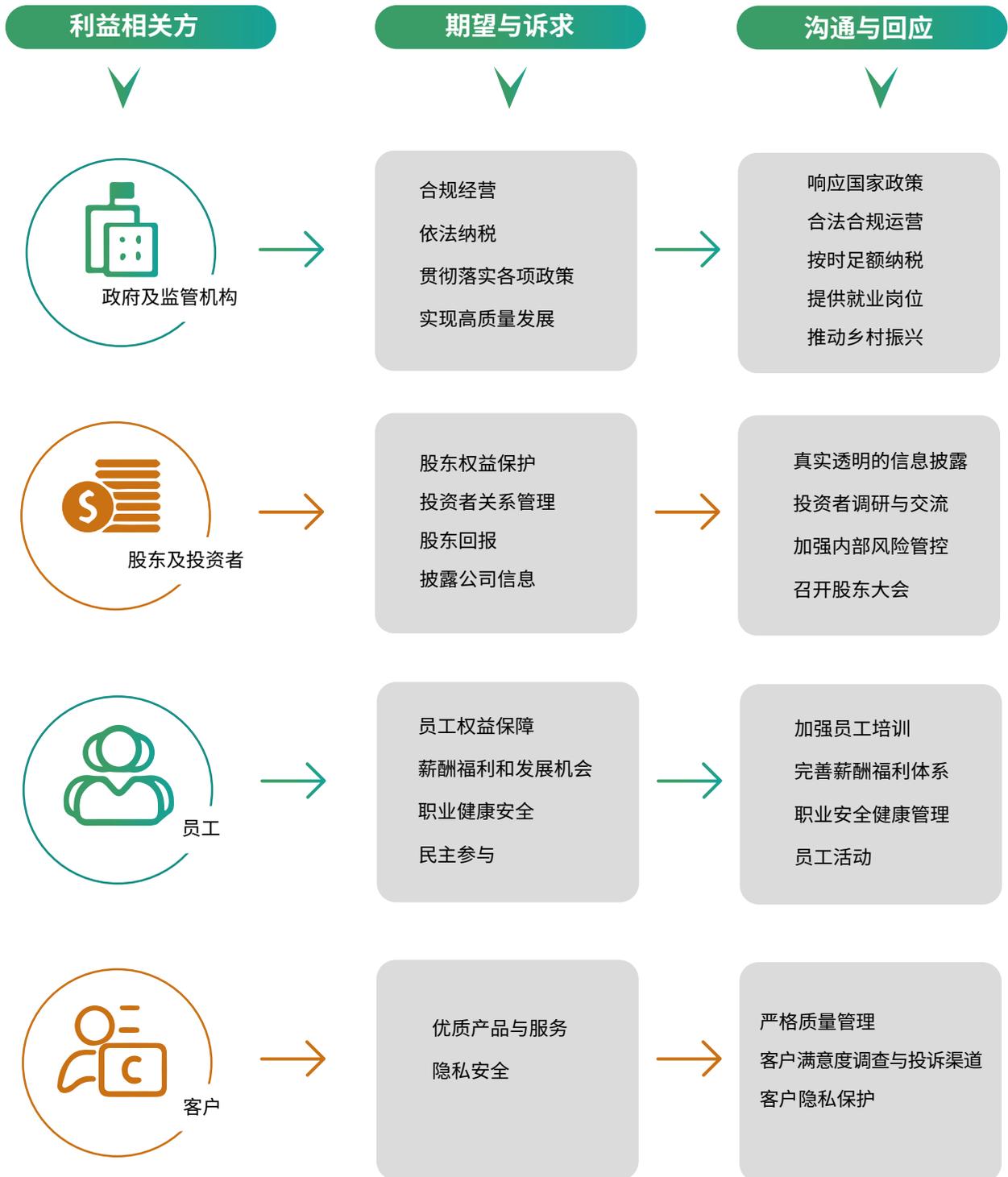
### 公司治理

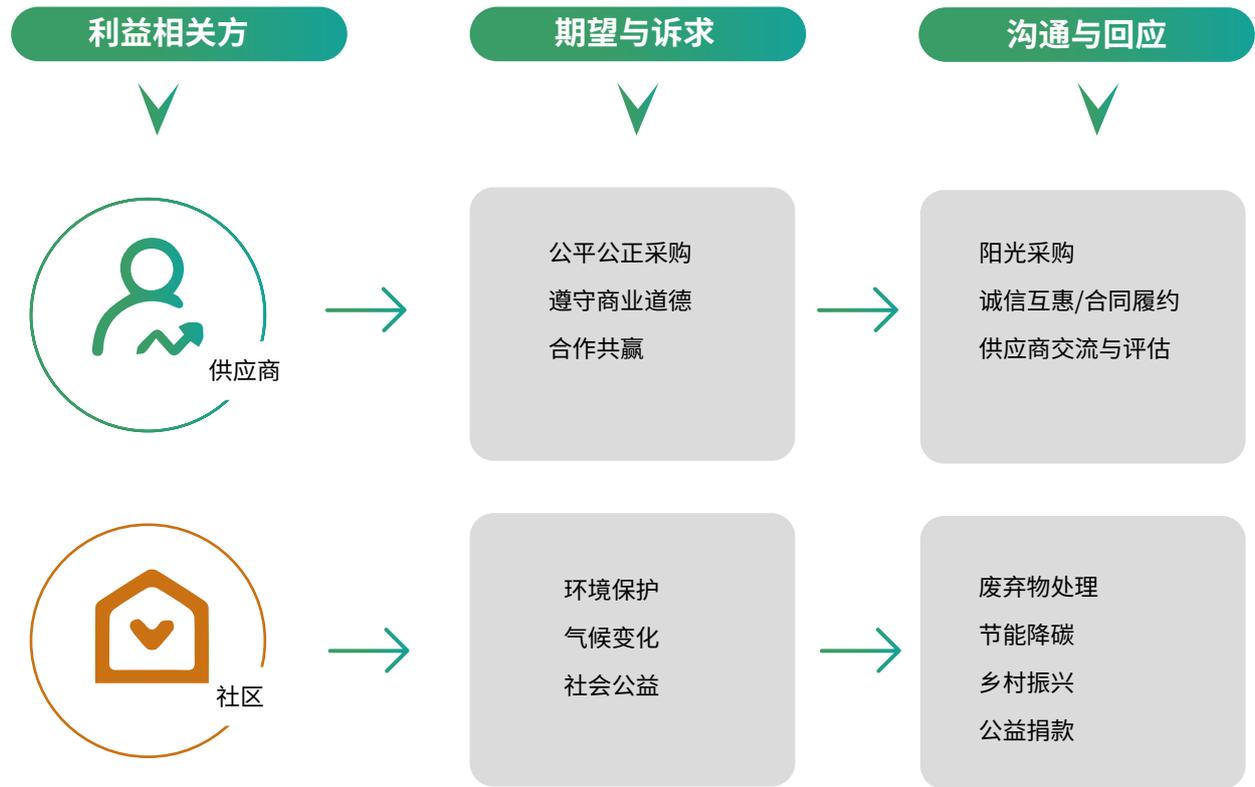
- 三会治理
- 股东权益保护
- 信息披露
- 投资者关系管理
- 风险管理
- 内部控制
- 加强党建



# 利益相关方参与

本报告根据公司实际经营情况与行业特点,识别了包括政府及监管机构、股东及投资者、员工、客户、供应商、社区等利益相关方的期望与诉求,并通过各种渠道和举措积极做出沟通与回应。







## 专题一：加强党建引领 凝聚奋进力量

2022年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。明泰铝业党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦迎接学习宣传贯彻党的二十大主线，认真践行党的建设总要求和新时代党的组织路线，持续强化理论武装宣传引导，全面强“基”固“本”，提升党建引领力，促进党建与生产经营共融互促，以高质量党建推动企业高质量发展。



### 筑思想建设之“根” 凝企业发展之“魂”

公司坚持以党的政治建设为统领，不断锤炼过硬政治素质。2022年以来，公司开展了习近平新时代中国特色社会主义思想学习、习主席系列讲话精神学习、党史学习、党员道德模范学习、党员榜样学习、党支部书记讲党课等丰富多彩的党建活动，及时跟进学习贯彻习近平总书记最新重要讲话和重要指示批示精神，以高质量党建引领和推动企业高质量发展。



学习习近平新时代中国特色社会主义思想



习主席系列讲话精神学习



党员道德模范学习



党支部书记讲党课



银企主题党日活动



党史学习



党员生活会



## 加强组织建设, 培育人才队伍

永远  
跟党走

奋斗百年路启航新征程

明泰铝业党支部以打造政治过硬、本领够强，于职工有益、于公司有利、于社会有用的党员队伍为目标。

# 深入开展党的群众路线教育实践活动



实施了“雏鹰”、“飞鹰”、“精鹰”、“雄鹰”人才计划，加强现代企业人才梯队建设。把26名优秀员工发展为党员，将21名党员培养成中高层管理干部。尤其是近两年，党支部以创建“企业职业技能鉴定单位”为契机，将1381名农民工培养成为高级技师、技师、高级工、中级工等，为公司持续发展提供源源不断的人才资源。



## 党群荣誉



明泰铝业党支部先后5年被评为“先进基层党组织”，2次被评为“郑州市‘五好’基层党组织”，并受到中共河南省委组织部高度肯定，授予“河南省‘五好’基层党组织”称号。



先后5年被评为“**先进基层党组织**”



2次被评为“**郑州市‘五好’基层党组织**”



授予“**河南省‘五好’基层党组织**”



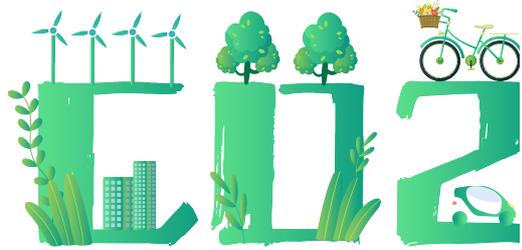


## 专题二:再生循环 低碳发展



### 响应国家号召 践行双碳战略

气候变化是国际社会普遍关注的重大全球性挑战。为贯彻落实国家关于“双碳”目标的重要指示,推进公司绿色转型。



### 明泰铝业围绕三大主题



“发展循环经济”



“推进低碳产业”



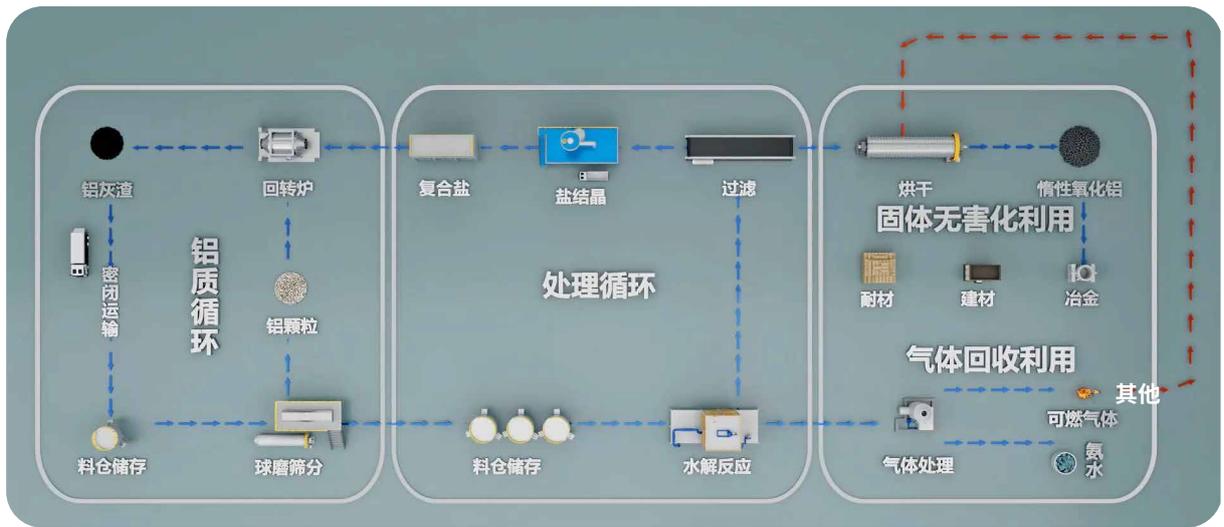
“开发清洁能源”

布局铝灰渣综合利用项目、再生资源综合利用项目及屋顶光伏项目,在实现降低产业能耗、绿色低碳发展的同时,提高企业经济效益。

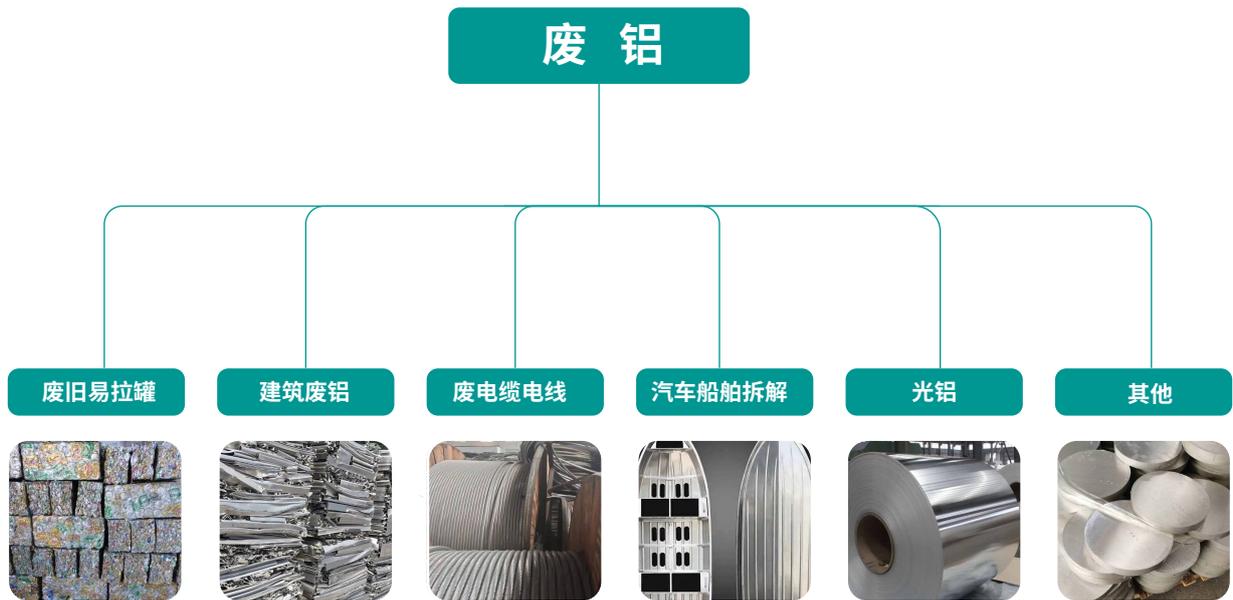
### 循环利用 布局铝灰渣项目

公司大力发展循环经济,促进固废综合利用。铝灰渣是铝熔炼时产生的不纯混合金属结渣,其贮存、运输、处置等环节管理不当均会产生严重的粉尘污染,遇水会释放氨气、氢气,造成大气污染,还会破坏土壤酸碱度,环境影响恶劣。我国自2021年起正式将铝灰渣列为危险废物。





明泰铝业抢占铝灰渣处理赛道,通过铝灰渣综合利用技术攻关,拥有国内第一条铝渣转化盐渣绿色生态资源化利用生产线,可实现生产环节产生的铝渣、铝屑等资源无害化、高值化、生态化循环利用,且全过程无废水、废气和固体废物产生,真正实现了固废资源化利用。



## 延链减碳 布局再生资源项目

作为能源密集型行业,铝产业用电量且排放强度高,是碳减排的重点领域。据安泰科测算数据,我国铝材生产过程中,原铝使用比重较高,导致铝材全生命周期的碳排放量高于全球平均水平。

再生铝节能减排优势明显。生产1吨再生铝的能耗仅为原铝的5%,可节约3.4吨标准煤,节水14立方米,减少固体废物排放20吨,显著提升能源产出率,降低能耗强度和能源消耗总量,实现资源循环可持续发展。



公司于2017年前瞻性布局**再生铝领域**,开发再生铝保级利用技术。2018年开展年处理20万吨再生铝项目、2020年建设再生资源综合利用项目、2021年投建年产36万吨再生铝合金扁锭项目、2022年**开展义瑞新材70万吨绿色新型铝合金材料项目**,不断扩大再生铝生产规模,提高再生铝对原铝的替代使用,降低碳排放量,实现资源循环利用。

## 绿色用能 优化能源利用结构

公司积极开发绿色用能,在子公司明晟新材投建5.65兆瓦分布式屋顶光伏项目、明泰科技投建8.55兆瓦光伏发电项目、泰鸿新材投建1.2兆瓦屋顶光伏项目,明泰交通新材料投建11.98兆瓦屋顶光伏项目,义瑞新材投建15.97兆瓦屋顶光伏项目实现能源利用结构逐步优化,加大清洁能源使用比例,降低碳排放。



实现  
能源利用结构逐步优化  
加大清洁能源使用比例  
降低碳排放。

公司积极开发绿色用能

# 一 深化治理 合规运行

- 1.治理结构 27
- 2.内部控制 29
- 3.风险管理 30
- 4.合规管理 32
- 5.知识产权保护 32
- 6.信息披露 34
- 7.投资者关系管理 34
- 8.股东回报 36

“

企业治理是现代企业制度的核心内容，明泰铝业高度重视公司治理工作，坚持稳健治理与合规经营并行，严格按照相关法律法规及规范性文件规定，持续优化公司治理结构，强化内部控制的有效性和风险管理的科学性，加强信息披露与投资者关系管理，保护股东与投资者权益，为公司的稳定发展和长久经营保驾护航。

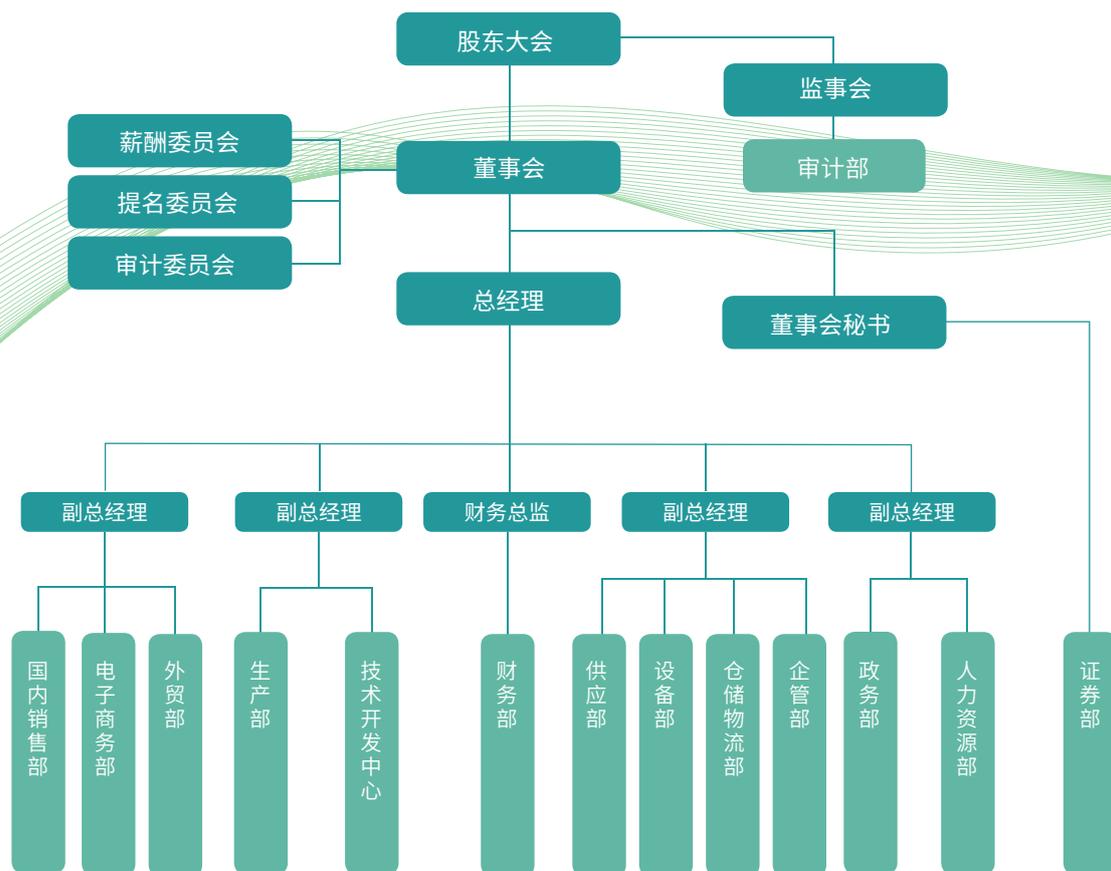
”



# 1. 治理结构



报告期内，公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》和中国证券监督管理委员会、上海证券交易所有关规定，建立了健全的股东大会、董事会、监事会制度，形成了权力机构、决策机构、监督机构与经营层之间的权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构，规范公司运作、提升公司治理水平，保证企业健康稳健发展，维护公司和投资者的合法权益。



## 三会治理

报告期内,公司严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》和中国证券监督管理委员会、上海证券交易所有关规定,建立了健全的股东大会、董事会、监事会制度,形成了权力机构、决策机构、监督机构与经营层之间的权责分明、各司其职、有效制衡、科学决策、协调运作的法人治理结构,规范公司运作、提升公司治理水平,保证企业健康稳健发展,维护公司和投资者的合法权益。



### 股东大会

股东大会是公司最高权力机构,公司严格按照《中华人民共和国公司法》《上市公司股东大会规则》《公司章程》《股东大会议事规则》等相关规定和要求,规范股东大会的召集、召开及表决等程序,平等对待所有投资者,使其充分行使自身权利,切实保证中小股东权益。

报告期内,公司共计召开股东大会4次,其中年度股东大会1次,临时股东大会3次,合计审议议案22项。



### 董事会

董事会对股东大会负责,根据公司总体发展战略要求,按照年度经营计划和工作思路认真有效地组织实施股东大会决议事项和交办的各项工作,不断提高规范运作和决策科学化水平,促进公司健康、持续、稳定发展。

公司董事会下设审计委员会、提名委员会、薪酬委员会三个专门委员会。各专门委员会严格按照有关法律法规、《公司章程》和各专门委员会实施细则的规定履行职责。

截止本报告披露日,董事会成员6名,其中独立董事2名。审计委员会、提名委员会、薪酬委员会主任委员均由独立董事担任。

报告期内,公司共计召开董事会12次,合计审议议案54项。



### 监事会

监事会对股东大会负责,对公司财务、董事、高级管理人员的履职情况进行检查监督,维护公司及股东的合法权益。监事会会议的召集、召开、表决等程序均符合《监事会议事规则》规定。

监事会成员3名,其中职工代表监事2名。

报告期内,公司共计召开监事会9次,合计审议议案29项。

#### 报告期内

召开股东大会

4次

临时股东大会

3次

年度股东大会

1次

合计审议议案

22项

#### 报告期内

召开董事会

12次

合计审议议案

54项

#### 报告期内

召开监事会

9次

审议议案

29项



## 2. 内部控制



为了加强公司内部控制建设,规范经营和运作,防范和化解各类风险,维护公司资产安全,提升经营管理水平,保护投资者的合法权益,保障公司经营战略目标的实现,根据《企业内部控制基本规范》、《企业内部控制应用指引》、《企业内部控制评价指引》等相关规定,编制了《河南明泰铝业股份有限公司内部控制制度》、《河南明泰铝业股份有限公司内部控制管理办法》、《河南明泰铝业股份有限公司内部控制规范实施工作方案》,建立健全和有效实施内部控制。



报告期内,公司持续加强内控制度体系建设,覆盖范围涵盖内部控制环境、经营风险评估、内部控制活动、信息与沟通、内部监督等重要业务领域和关键环节,严格按照不相容职务分离控制、授权审批控制、财产保护等内控体系管控要求,规范重要岗位和关键人员在授权、审批、执行、报告等方面的权责,确保内控体系有效性。同时,公司内部审计部门加大内控监督评价力度,推动公司内控制度流程的优化及缺陷整改,有效提升内部控制制度的执行力。



### 3.风险管理

## “防风险,严管控,稳发展”

报告期内,公司风险管理工作的重心放在“防风险,严管控,稳发展”三个方面,持续优化、完善全面风控管理体系以及运行规范。董事会负责规划并建立公司的风险管理架构,制定公司的风险管理政策并监督风险管理措施的执行情况,各职能部门按照董事会的要求具体开展风险管理工作,内部审计部门负责对风险管理控制及程序进行审核监督,真正实现对风险的事前、事中、事后全方位闭环把控。

### 风险管理体系

#### 事前

各部门根据法规政策要求,梳理各项业务底线要求,明确各部门存在的风险点,科学设置风险监控指标。



#### 事中

各部门和相关责任人员设定风险监控和报警机制,开展风险识别、评估、预警、应对等工作。



#### 事后

出具风险管理报告,评价风险管控的效果,改进风险管理制度和措施。



## 风险管理的三道防线



## 风险管理流程



报告期内, 公司严格按照风险管理制度, 开展风险管控工作, 公司控股股东股票质押为 0、对外担保为 0、关联方资金占用为 0, 未发生重大损失, 未受到监管机构处罚, 风险管控工作成效显著。



## 4. 合规管理

合规管理是公司持续健康发展的保障。公司在日常经营过程中持续深化合规工作，及时根据最新的法规政策指引，更新公司各项制度，并展开相关培训活动，加强关键少数的合规意识，不定期组织董监高及相关人员学习中国证监会、上海证券交易所、中国上市公司协会等机构举办的培训活动，不断增强合规软实力和合规竞争力。



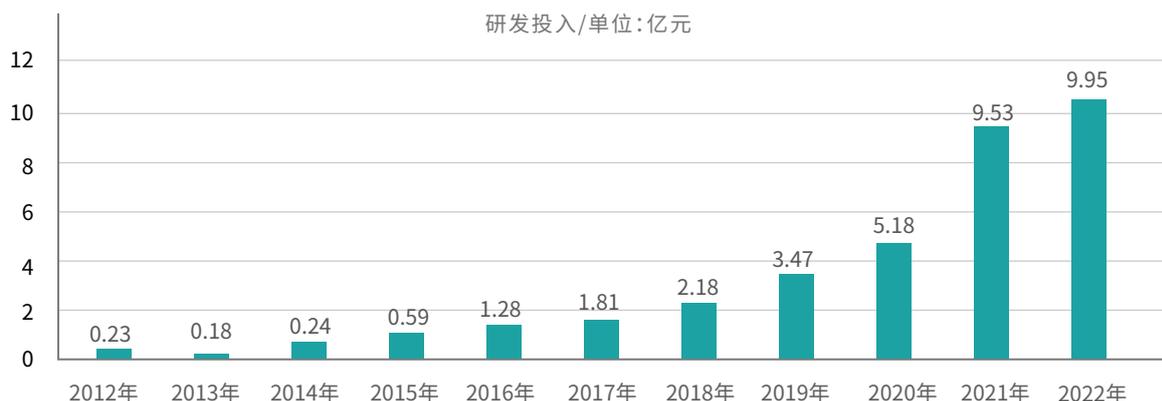
**案例：** 公司为确保合规治理，提高经营管理水平，由证券部不定期组织董事、监事及相关人员的培训活动。



案例：公司为确保合规治理，提高经营管理水平，由证券部不定期组织董事、监事及相关人员的培训活动。报告期内，共组织培训活动24次，培训内容涵盖：股票上市规则变化解析；公司法修订证券领域影响；上市公司股东、董监高减持股份专题培训；最新上市公司监管法规规则修订综述；严厉打击财务造假，坚决杜绝资金占用专题培训；新监管形势下上市公司董事履责要求及法律责任；依法合规运作专题培训；上市公司监事会系列培训；三会运作高频“错题集”等，并每月整理资本市场典型违规案例发送董监高交流群，提高管理层合规经营意识。

## 5. 知识产权保护

公司坚持研发先行，紧盯行业发展前沿，不断研发前瞻技术和高附加值产品，改善产品结构，推动公司转型升级。上市以来公司围绕专利申报、新品研发、技术攻关等方面，持续加大对技术和产品的研发投入，**累计高达34.64亿元。**





报告期内,公司申报专利**188**项  
(其中发明专利**18**项,实用新型专利**170**项),  
授权专利**122**项(其中发明专利**16**项,  
实用新型专利**106**项)。



## 知识产权保护



公司在不断加大研发投入,加强自主创新力度的同时,高度重视知识产权保护工作,采取多项知识产权保护措施,切实增强知识产权保护力度,维护公司合法权益。公司积极开展知识产权培训,提高员工知识产权的保护意识,做好创新工艺技术及产品的保护工作,助力公司在激烈的市场竞争中保持核心竞争力,取得领先优势权。

在维护自身知识产权的同时,明泰铝业尊重他人的创新成果,保护公平竞争,杜绝不正当竞争行为。报告期内,公司未因知识产权侵权被诉讼或产生法律纠纷。



## 6. 信息披露

1

公司高度重视信息披露工作,严格按照信息披露相关法律法规要求,制定了《河南明泰铝业股份有限公司信息披露管理办法》,明确了公告制作、审批、披露程序,以及各职能人员的义务与责任,健全信息披露制度和流程。

2

董事会秘书下辖证券部为信息披露事务管理部门,履行信息披露职责和义务,遵循公平、公正、公开的信息披露原则,真实、准确、完整、及时、公平地披露公司信息并持续提升信息披露的质量和透明度,使股东和投资者及时了解公司经营动态、财务状况及重大事项的进展情况。

3



报告期内,公司共披露定期报告4份和临时公告106份,临时公告包括三会会议决议公告、月度经营快报、募集资金存放与使用情况公告、投资项目进展公告等,不存在选择性披露情况,未因信息披露受到行政处罚。

## 7. 投资者关系管理

公司建立《河南明泰铝业股份有限公司投资者关系管理制度》,致力于加强公司与投资者及潜在投资者之间的有效沟通,增进投资者对公司的了解,使公司和投资者之间建立长期、稳定的良性关系,进一步完善公司的治理结构。



1 业绩说明会

2 投资者电话咨询

3 电话交流会

4 现场调研

5 上证E互动

6 邮箱

7 公司官网

投资者  
沟通渠道



## 投资者沟通绩效

报告期内,公司召开业绩说明会3次,大型电话交流会6次,并及时发布投资者关系活动记录表,同时采取线上交流及现场调研等方式与投资者展开沟通,回复上证E互动提问67次,接听投资者电话267次(涉及公司经营、行业前景、项目进展、产品加工费、订单情况等内容)。



### 案例一

案例一:2022年9月29日,公司通过上证路演中心举办半年度业绩说明会,总经理、独立董事、董秘、财务总监出席会议,会上介绍了公司2022年上半年经营业绩和生产运营情况并回答投资者普遍关注的问题。



### 获得奖项

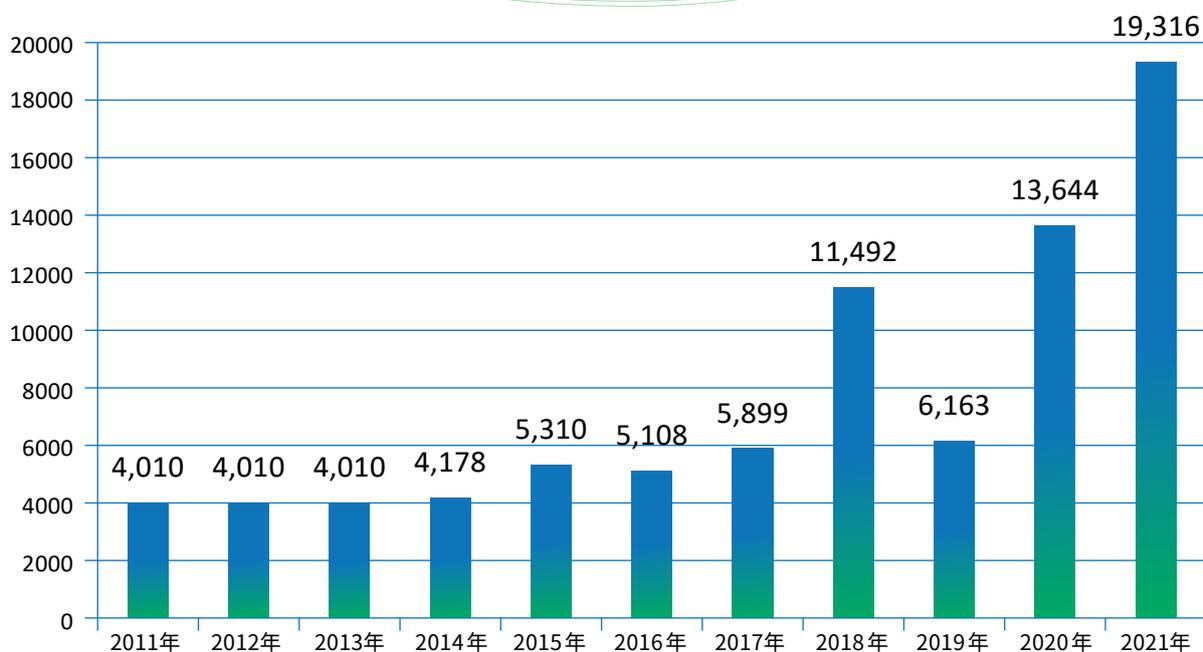
- **2022年1月**  
公司荣获“最具影响力”奖。
- **2022年4月**  
公司董秘荣获第十七届中国上市公司董事会金圆桌奖颁发的“最具创新力董秘”奖。
- **2022年9月**  
公司董秘荣获“中国上市公司阳光董秘”奖。
- **2022年12月**  
公司董秘获得中国上市公司协会“2022年上市公司董事会秘书履职评价4A评级”

## 8. 股东回报



公司管理层始终坚持价值共创，财富共享理念，积极回报股东。公司以实际行动响应证监会、交易所等监管部门的分红政策要求，基于行业特点和自身生产经营情况，制定了长期稳定的利润分配机制，积极回馈广大股东，构建与股东、投资者的和谐关系。上市以来，每个年度均进行现金分红，累计派发现金红利8.31亿元，资本公积金转增股本2.76亿股，为广大投资者创造了持续稳健的投资回报。2022年度，公司拟以向全体股东每十股派发现金红利1.66元(含税)。

### 明泰铝业历年现金分红数额 (单位：万元)



# 二 绿色发展 和谐共生

- 1.环境管理体系 38
- 2.气候变化及温室气体管理 39
- 3.能源管理 40
- 4.废气治理 41
- 5.废水处理 42
- 6.固体废弃物处置 43
- 7.噪声污染防治 44
- 8.倡导绿色生活 44

“

明泰铝业积极践行“绿水青山就是金山银山”的可持续发展理念,坚定不移走绿色低碳发展之路,推动能源利用水平提高与能源结构改善,加强三废治理力度,努力打造环境友好型、资源节约型企业,助力公司高质量发展。

”



# 1. 环境管理体系



公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国水污染防治法》等法律法规及行业标准，遵循ISO14001:2015环境管理体系要求，按照“规范环境管理、满足法规要求、排放达标受控、持续节能降耗”的工作方针，建立环境管理体系，切实提高环境管理水平。



## 环境管理流程



## 环境风险管理



明泰铝业及下属子公司严格按照环境影响评价法及“三同时”管理等要求，对建设项目进行环境影响评价、环保竣工验收及备案管理，依法办理排污许可证和排污登记，污染物均实现达标排放。

为保障环境安全，在突发环境污染事故时能采取切实有效的安全保障措施，公司及明晟新材、明泰科技、巩电热力均编制了突发环境事件应急预案。预案涉及应急指挥组织机构及职责、环境污染危险源主要区域、应急处置方案、应急物资储备、事故上报、预案启用、现场处置、现场恢复等内容，确保突发环境事件发生时能够迅速、有序、高效地进行应急处置。

## 环保投入



公司以减少污染物排放、树立行业环保标杆为导向，全面推进大气、水、土壤污染防治工作，不断购置先进的环保设备，持续提升环境保护能力，**报告期内环保投入4945万元。**

## 2. 气候变化及温室气体管理



气候变化是国际社会普遍关注的重大全球性挑战，减少温室气体排放，贯彻“碳达峰、碳中和”政策目标，践行绿色低碳生活，积极应对气候变化已刻不容缓。作为能源密集型行业，铝产业用电量且排放强度高，行业

减碳压力巨大。根据欧洲铝业协会统计数据，生产1吨再生铝的能耗仅为原铝的5%，可节约3.4吨标准煤，节水22立方米，减少固体废物排放20吨，显著降低能耗强度和能源消耗总量，发展再生铝成为行业绿色发展的重要举措。

明泰铝业于2017年前瞻性布局再生铝领域，2018年布局年处理20万吨再生铝项目，2021年布局年产36万吨再生铝合金扁锭项目、义瑞新材年产70万吨绿色新型铝合金材料项目，不断扩大再生铝生产规模和使用比率，加强对原铝的替代使用，在实现铝资源循环高效利用的同时，减少能源消耗与碳排放量，实现经济效益与社会效益共生共赢。

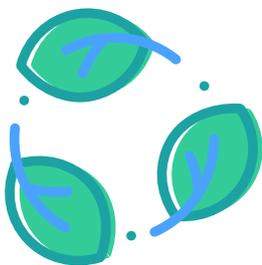
## 碳足迹认证



公司积极践行双碳责任，开展碳足迹认证工作。目前**3003铝带产品、3004铝板产品、3004铝箔产品、3104铝板产品、5083铝带产品、5182铝带产品、6061中厚板产品**顺利获得SGS碳足迹认证证书，标志着明泰铝业在绿色低碳、助力可持续发展方面迈出了坚实一步。

## 3. 能源管理

### 节能措施



公司以节能减排、协同增效为目标,开展回收利用、清洁能源替代行动,提高能源利用效率,改善能源利用结构,强化公司能源管理水平。



### 余热回收利用

公司利用熔铝炉产生的高温废气,回收热量并利用,代替原有的天然气加热,减少天然气的使用量。



### 清洁能源利用

明泰铝业积极开发绿色用能,利用厂房屋顶建设光伏发电系统,降低一次能源消耗,逐步优化能源利用结构。在子公司明晟新材投建5.65兆瓦分布式屋顶光伏项目、明泰科技投建8.55兆瓦光伏发电项目、泰鸿新材投建1.2兆瓦屋顶光伏项目,明泰交通新材料投建11.98兆瓦屋顶光伏项目,义瑞新材投建15.97兆瓦屋顶光伏项目逐步优化能源利用结构,降低碳排放。

## 4. 废气治理



公司废气主要是铝加工过程中产生的颗粒物、二氧化硫、氮氧化物、挥发性有机物，公司利用熔炉集气罩、吸收塔、袋式除尘器等装置进行处理，保证废气污染物达标排放。

表1:2022年度废气检测结果

检测类型	污染物种类	许可排放浓度限值	检测方法	使用仪器	检测结果
废气	颗粒物	10mg/Nm <sup>3</sup>	重量法	自动烟气测试仪、AUW120D型岛津托盘电子分析天平	达标
	二氧化硫	50mg/Nm <sup>3</sup>	定电位电解法	崂应3012H型自动烟尘(气)测试仪	达标
	氮氧化物	100mg/Nm <sup>3</sup>	定电位电解法	崂应3012H型自动烟尘(气)测试仪	达标
	VOCS	120mg/Nm <sup>3</sup>	气相色谱法	GH-60E型自动烟尘烟气测试仪	达标

## 5. 废水处理



公司产生的废水主要包括工业废水与生活污水两部分，主要水体污染物为化学需氧量(COD)、氨氮等。工业废水：流经管网进入污水池，通过电絮凝、电催化并加入各种净水药剂，沉淀后达标排放。生活污水：建设沉淀池收集污水，后经污水调节池进行生物氧化菌处理和MBR膜过滤后达标排放。报告期内，废水污染物排放均符合国家排放标准，无超标排放情况。

表2:2022年度废水检测结果

检测类型	污染物种类	许可排放浓度限值	检测方法	使用仪器	三次检测结果均值
废水	化学需氧量	40mg/L	重铬酸盐法	/	20.66mg/L
	氨氮	(4-11月份) 3mg/L (12-3月份) 5mg/L	钠氏试剂分光光度法	紫外可见分光光度/ HDYQ-001	1.05mg/L
	总氮	12mg/L	消解紫外分光光度法	紫外可见分光光度计/ HDYQ-001	7.38mg/L
	悬浮物	10mg/L	重量法	AUW220型 电子天平/ HDYQ-072	7.66mg/L
	石油类	1mg/L	红外分光光度法	JC-01L-6型 红外测油仪/ HDYQ-011	0.45mg/L



## 6. 固体废弃物处置



公司严格遵照《中华人民共和国固体废物污染防治法》，开展固体废弃物处置工作，通过自行利用与委托处置，将生产过程中产生的废铝屑、边角料、铝灰渣进行精细化管理，实现资源的高值化、无害化利用。



### 一般废弃物

主要包括生产过程中产生的废铝屑、不合格产品以及废边角料。公司将上述废弃物合理收集后，运往再生铝生产车间，进行重熔再利用。



### 危险废弃物

主要为再生铝和铝材加工过程中产生的铝灰渣，及其回收铝过程中产生的盐渣和二次铝灰，生产过程中产生的废矿物油以及沾染废矿物油的包装物。



公司抢占铝灰渣处理赛道，通过铝灰渣综合利用技术攻关，拥有国内第一条铝渣转化盐渣绿色生态资源化利用生产线，可实现生产环节产生的铝渣、铝屑等资源无害化、高值化、生态化循环利用，且全过程无废水、废气和固体废物产生。公司目前铝灰渣处理产能12万吨/年。通过铝灰渣项目，公司不仅实现了固体灰渣的环保处理，还可以对处理过程中产生的原铝、复合盐、氨水等副产品进行综合利用，进一步发挥其经济效益，为公司利润增长做出重要贡献。

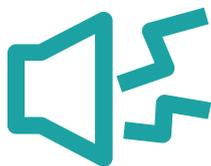
前铝灰渣处理产能12万吨/年。通过铝灰渣项目，公司不仅实现了固体灰渣的环保处理，还可以对处理过程中产生的原铝、复合盐、氨水等副产品进行综合利用，进一步发挥其经济效益，为公司利润增长做出重要贡献。

## 荣誉

2022年度，公司共处理危废约**10729吨**，且满分通过河南省生态环境厅的危险废物年度审核工作。



## 7. 噪声污染防治



公司遵守《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等法律法规，采取有效措施降低噪声水平。2022年公司厂界产生的噪声均低于排放标准。

表3:2022年噪音检测结果

噪音类别	生产时段	噪音排放限值	执行标准	使用仪器	四个点位检测结果均值
稳态噪音	昼间	65dB(A)	《工业企业厂界环境噪声排放标准》(GB 12348-2008)	多功能声级计与型声校准器	56.76dB(A)
	夜间	55dB(A)			45.95dB(A)

## 8. 倡导绿色生活



公司在日常生产生活中积极倡导员工落实节约能源与资源的绿色生活方式，共同营造人人参与保护生态环境的良好氛围，实现可持续发展。

### 节能照明

倡导“人在灯亮，人走灯灭”照明习惯，  
办公桌座位设有单个开关，下班后可自行关闭个人电源。

### 自带水杯

会议室接待使用玻璃杯，减少一次性纸杯的使用。

### 纸张重复利用

日常办公尽量重复使用纸张，倡导双面打印，提高纸张使用效率。



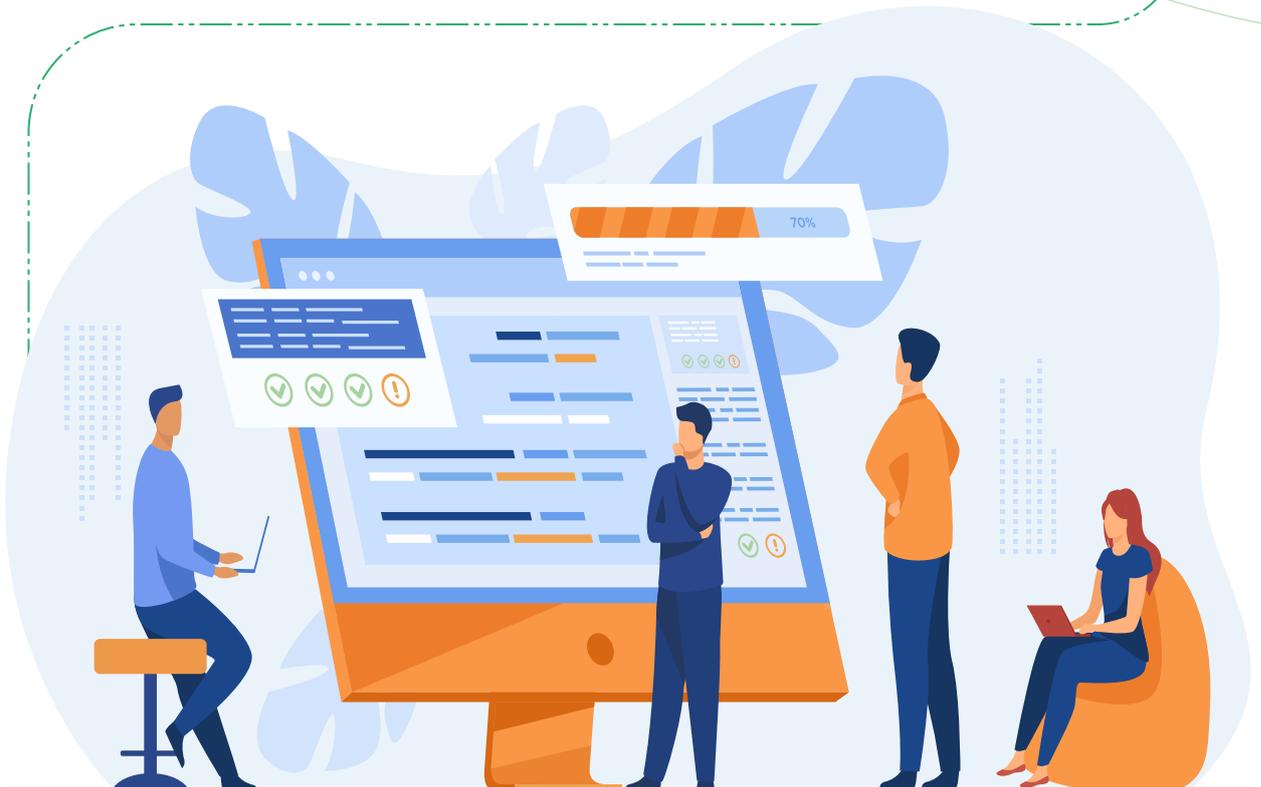
# 合作共赢 携手共进

- 1.质量管理 46
- 2.保护客户权益 49
- 3.供应商管理 52
- 4.采购管理 54

“

产品质量是企业赖以生存和发展的基石。明泰铝业以为客户提供高品质的产品为己任,严格保障产品质量,并通过引进新设备、研发新工艺,不断提高产品品质。经过多年的努力,公司产品已受到市场与客户的广泛认可。同时,为保证供应链稳定,公司加强供应商管理,明确供应商资质审核和准入标准,保证采购流程的公开、公平、公正,严格把控原材料产品品质。

”



# 1. 质量管理



公司以为客户提供高品质的产品为己任, 严格遵照《中华人民共和国产品质量法》《中华人民共和国标准化法》等国家有关质量管控的法律法规, 建立质量管理体系与流程管控, 持续开展质量管理专项培训, 树立全员质量管理意识, 全方位保障产品质量。

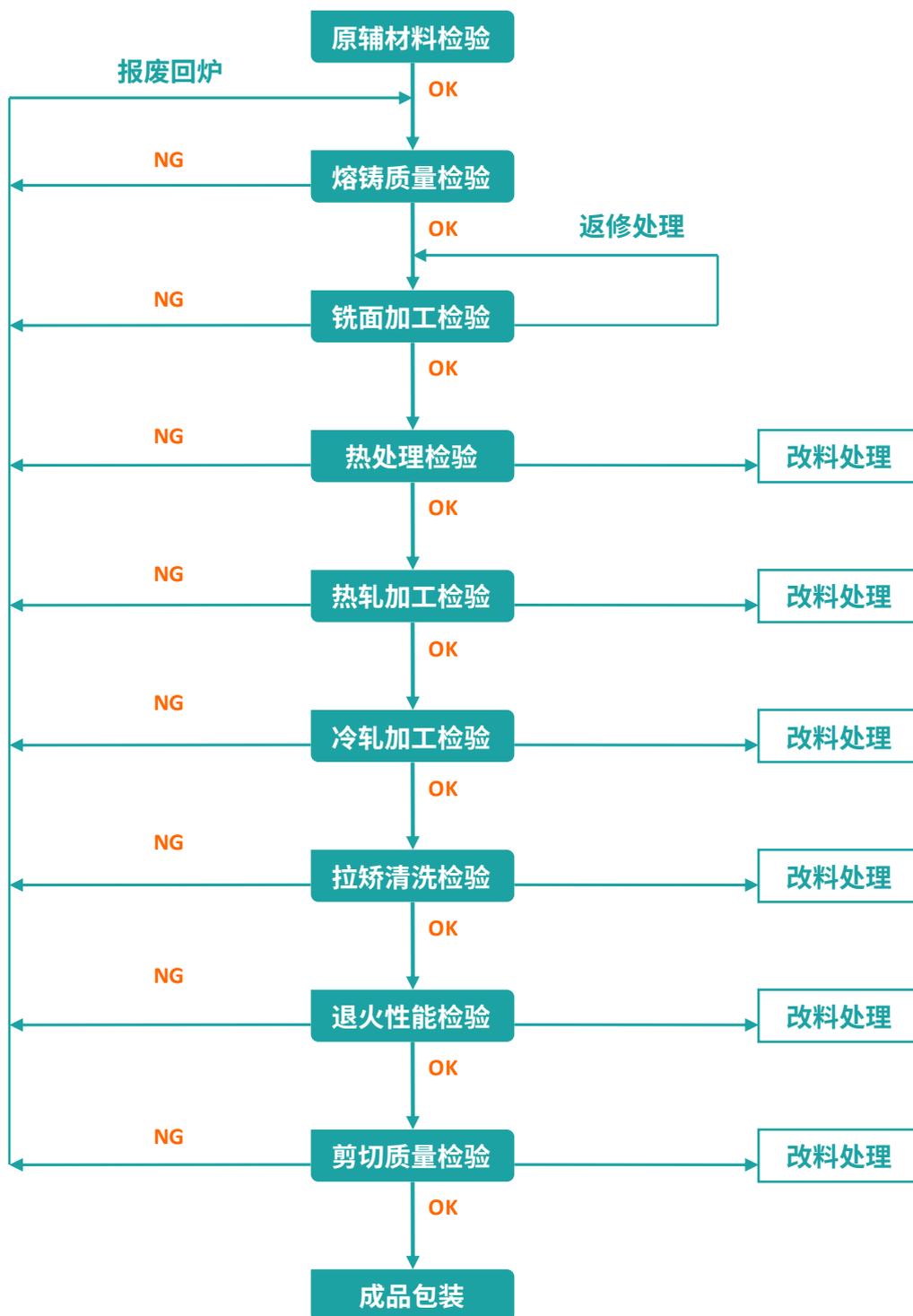
## 质量管理体系认证

公司严格按照 **GB/T19001-2016/ISO9001:2015** 的有关要求建立质量管理体系, 实现公司质量管理体系标准化、规范化。公司全面推行质量管理工作, 已通过 **GB/T19001-2016/ISO9001:2015** 质量管理体系认证, 以及 **IATF16949:2016** 汽车行业质量管理体系标准, 满足汽车行业特殊的质量管理需求。



## 质量管控措施

为加强产品质量管控,公司生产过程的每一个环节均开展质量检测活动,未达质量要求,不得转交下道工序,立即进行返修或改料,全面保障公司产品质量。



## 质量管理培训

为树立全员质量管理意识,公司持续开展质量管理专项培训,由技术质量部定期组织月度质量总结会、成品率分析会、重点产品、问题质量分析会,提高员工对质量管理工作的积极性,解决公司在质量管理方面的难题,持续提升产品品质。

### 表1:产品质量培训会议

会议名称	组织部门	参加人员	会议频率
月度质量总结会	技术质量部	技术质量部部长、主任、 各分厂工艺质量负责人	每月一次, 月初召开
各熔铸月度成品率 质量分析会	技术质量部	生产部部长、技术质量 部部长、各分厂厂长及 工艺负责人	每月一次, 月初召开
各热轧月度成品率 质量分析会	技术质量部	生产部部长、技术质量 部部长、各分厂厂长及 工艺负责人	每月一次, 月初召开
各成分厂月度成 品率质量分析会	技术质量部	生产部部长、技术质量 部部长、各分厂厂长及 质量负责人	每月一次, 月初召开
重点产品、问题质量 分析会	技术质量部	生产部部长、技术质量 部部长、各分厂厂长及 技术质量负责人	每月至少一次

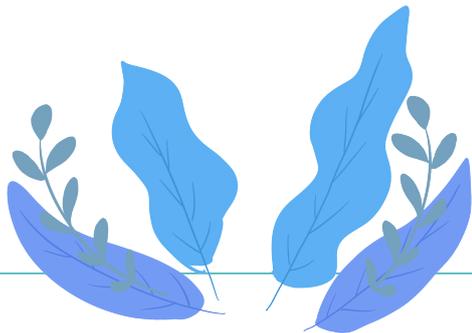
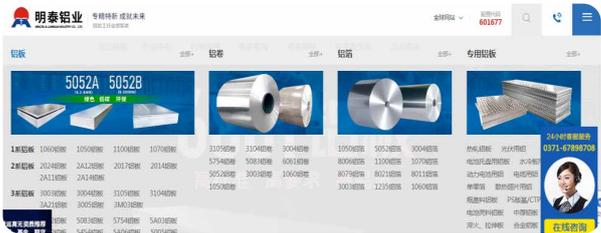
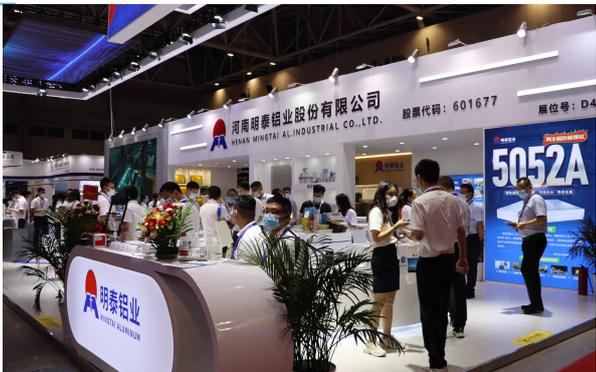
## 2. 保护客户权益



公司一直以来高度重视客户权益保护和客户服务体验,秉持共赢思维,对自身高标准、严要求,采取多项举措不断提升服务质量和客户体验。

## 负责任营销

公司秉持负责任营销实践理念,严格遵守《消费者权益保护法》、《广告法》等法律法规以及行业相关规定,通过行业展会、公司官网、销售热线等渠道,如实向客户说明产品的特性,确保销售信息真实准确、透明可理解,实现公平公正交易。

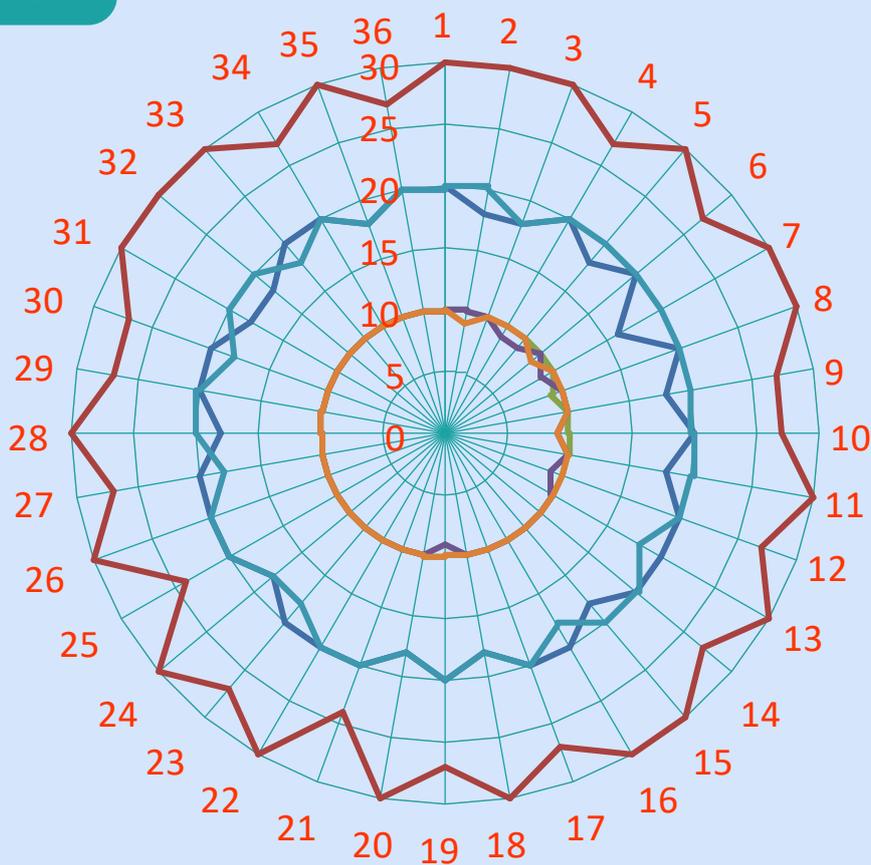


### 客户满意度



公司每年至少开展一次客户满意度调查，针对不同行业的代表性客户，采用问卷调查法，从外观质量、使用性能、服务质量、包装运输、交货周期、产品价格六个方面进行评价调查。**公司选取36家铝板产品代表性客户、14家铝带产品代表性客户、15家铝箔产品代表性客户开展2022年度满意度调查。六个维度按照2:3:1:1:2:1方式赋权**，最终产品综合满意度95.5分。

满意度表



- 外观质量
- 服务质量
- 交货期
- 使用性能
- 包装和运输
- 价格

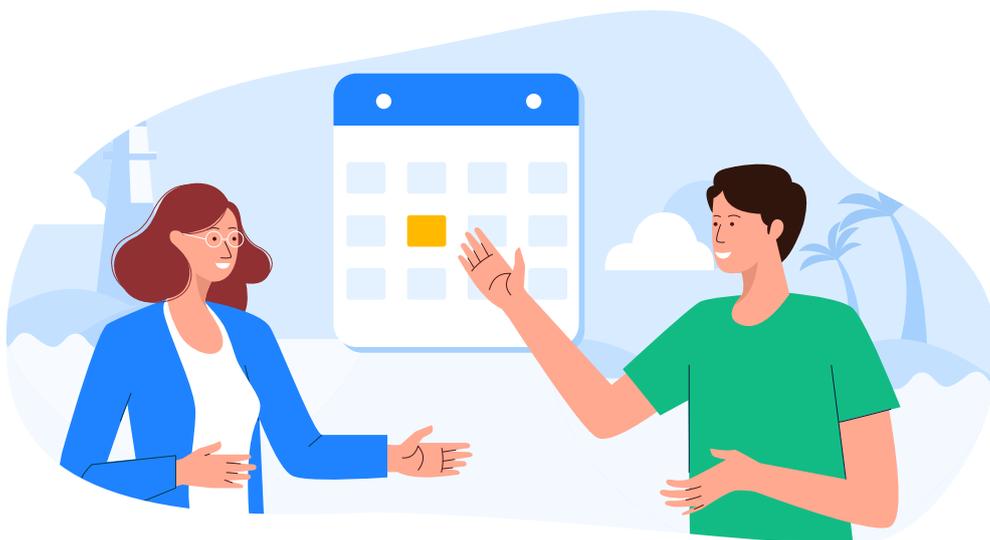
## 2022年铝板带十佳供应商企业

报告期内,公司再度入选  
**世铝网评选的  
“2022年铝板带十佳供应商企业”。**



## 客户隐私保护

公司高度重视客户隐私信息保护工作,在合同中明确约定,在未经客户知情和同意的情况下,不得披露客户的隐私,不得将客户订购产品、牌号、供应量泄露给任何其他第三方。



## 3. 供应商管理



为了加强对公司生产原材料、辅助材料、油类、包装材料的供应商管理,优化供应商资源,公司制定了《河南明泰铝业股份有限公司供应商准入标准》、《河南明泰铝业股份有限公司采购管理程序》等规定,明确供应商选择、准入、认定、考评监督的程序,以寻找最佳供应商,保证采购质量,降低采购成本。



### 供应商管理流程

#### 1 寻找供应商

采购部门责任采购员通过网络媒体、行业报告/刊物、行业协会、顾客/同行/供应商介绍、供应商主动联络,公开征询招标等方式,寻找供应商。

#### 2 供应商基本信息填报

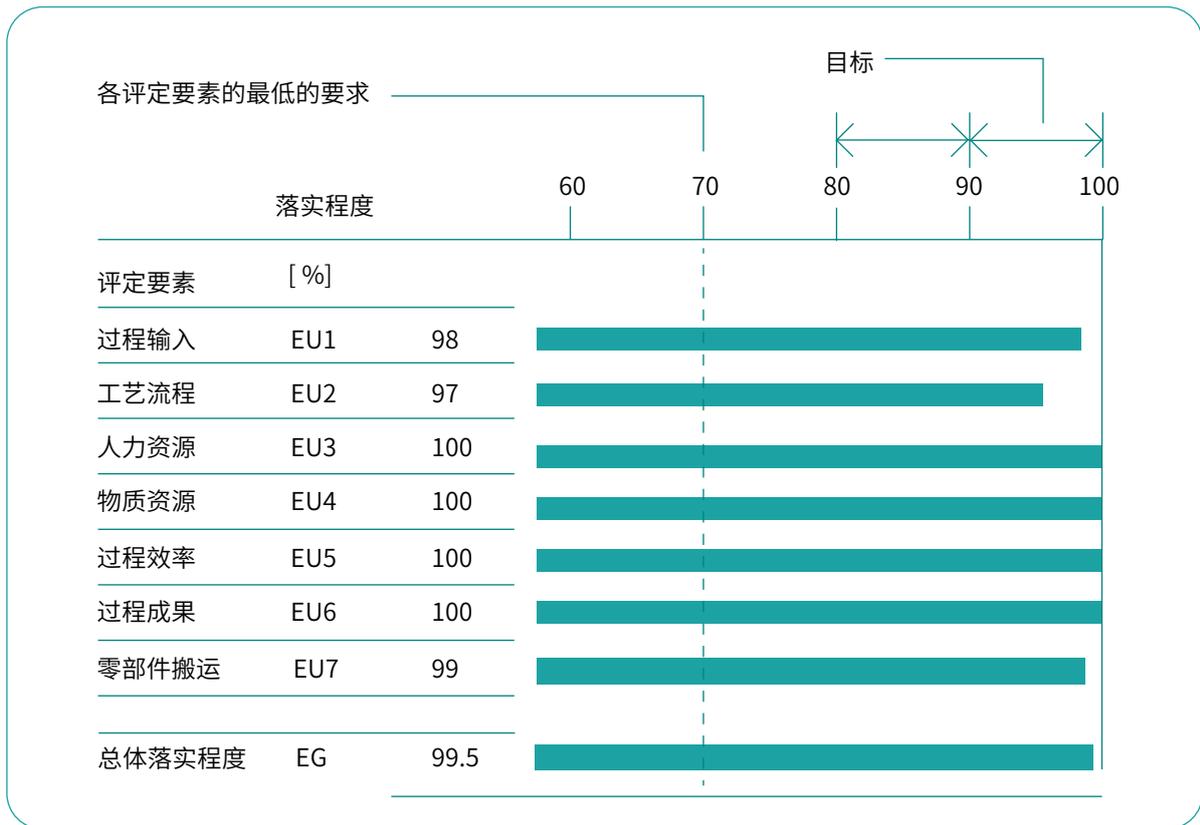
责任采购员向目标供应商发出《供应商调查表》,采集供应商基本信息资料,包括营业执照副本、生产许可证、产品质量管理体系认证证书、价格敏感程度等信息。

#### 3 供应商准入评审

责任采购员按照公司制定的“准入标准”对供应商基本信息资料进行准入评审,初步判定目标供应商名单,并在OA流程上填写《供应商初始申请》。

#### 4 供应商认可

技术质量部对供应商送样进行评估,出具检验报告,合格后由分厂进行试用,试用合格后,采购部组织评审小组对供应商进行实地考察,小批量试用产品,根据评估结果,确认是否列入《合格供应商名录》。



## 供应商考评与监督

每月对供应商产品质量、交货周期、价格、服务、配合度等进行统计, 出具《月度供应商业绩监控记录表》, 每年对供应商进行一次综合考评, 根据供应商的评级得分将其分为:A、B、C、D四级, 实施相应的奖惩措施。

**表1: 供应商级别奖励情况表**

级别	分数	奖励措施
A级	90分以上	酌情增加订购量5%-10%, 且追认为特别优秀供应商, 并且对外宣传供应商商业信誉。
B级	80-89分	不予奖励, 正常交易。
C级	60-79分	减少订购量, 由供应商提出改善和预防措施。若到期未见改善, 则由供应装备部、技术质量部协商决定对该供应商的处理意见。
D级	60分以下	视为观察供应商, 限期改进以观后效或直接取消其供应商资格, 从“合格供应商名单”中将其删除, 终止采购供应关系。



## 4. 采购管理



为进一步加强采购管理,公司制定《原辅材料采购标准》、《采购合同管理办法》等制度,规范采购过程,确保物料采购合理、有序、有效运行,保障物料及时、准确、保质保量供应。



### 采购流程

1.

采购计划:

供应装备部分析采购需求,各部门核实,安排采购计划  
通过 ERP NC系统申报需求、采购计划  
月度采购计划和紧急采购计划并行

2.

采购审批:

备品备件采购成本5万以下及消耗物资采购成本20万以下由供应装备部部长审批  
备品备件采购成本5万以上及消耗物资采购成本20万以上、100万以下由企管副总审批  
采购成本100万以上由总经理审批

3.

采购实施:

责任采购员发出采购合同或采购订单后,双方沟通发货时间  
到货后,通过一卡通系统提交物资到货进厂手续  
质检员对采购物资进行质量检验,合格后审批入库  
责任采购员在NC系统中提交《付款申请》,交由财务部跟进



## 阳光采购

公司高度重视采购工作的监督和管理，

**遵循“公平、公正、质量优先”的原则，  
严格落实“阳光廉洁采购”。**

公司与往来供应商的采购合同中，均明确供需双方应**遵守廉洁阳光原则**，不收受贿赂（现金及购物卡等）、回扣、利润提成、礼品等，**实现采购过程的公开透明**，抵制商业贿赂和不正当竞争，有效降低采购成本，确保阳光采购的落实落地。



# 四 员工关怀 同行并进

- 1.职工权益 57
- 2.人才管理 58
- 3.员工培训 59
- 4.员工关爱 62
- 5.员工沟通 64
- 6.健康安全 65

“

明泰铝业始终贯彻“以人为本”思想,秉持企业与员工共同发展的理念,始终尊重及维护员工的权益,不断健全利益协调机制,丰富员工福利政策,充分调动员工的积极性、主动性、创造性。人才是企业发展的第一推动力,公司致力于培育并激励员工不断成长发展,持续打造公平和谐的职场生态,为员工提供广阔的发展舞台,赋能员工可持续发展。

”



## 1. 职工权益

公司严格遵守国家雇佣及劳工权益保障的相关法律法规，不断规范劳动用工管理，切实维护劳动者合法权益，坚决反对使用童工与强迫员工劳动，禁止就业歧视，严格执行国家关于性别、年龄、民族等方面政策。公司积极创造条件保障员工法定权利的实现，依法为员工办理养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险，按规定缴纳社会保险费。



### 员工结构

公司不断优化员工结构，截止目前，在岗员工总数6007人，40岁以下员工占比达67.94%。

- 20岁以下 39人
- 21-30岁 1110人
- 31-40岁 2932人
- 41-50岁 1430人
- 50岁以上 496人



### 薪酬管理

公司结合企业效益、物价上涨等多种因素，对员工薪酬水平进行动态调整，保障员工劳动成果，具体实行以岗位绩效工资分配为主，奖金、福利等多种分配方式并存的薪酬分配机制，岗位绩效工资由基本工资、加班工资、绩效工资、工龄工资、其他补助五部分组成，多维度维护员工合法权益。



### 荣誉称号

2022年6月，郑州市企业联合会/郑州市企业家协会/郑州市总工会/郑州市工商业联合会授予公司“2021年度郑州市最佳雇主企业”。

## 2.人才管理



公司秉持“人才是企业发展的第一推动力”理念,以建设高水平管理人才、高层次专业技术人才和高技能操作人才队伍为重点,实施了“雏鹰”、“飞鹰”、“精鹰”、“雄鹰”人才计划,培育并激励员工不断成长发展,加强现代企业人才梯队建设。近两年公司以创建“企业职业技能鉴定单位”为契机,将1381名农民工工人培养成为高级技师、技师、高级工、中级工等,为公司持续发展提供源源不断的人才资源。



### 案例:公司积极响应“人人持证,技能河南”相关政策

案例:公司积极响应“人人持证,技能河南”相关政策,鼓励员工参与职业技能等级认定。2021年11月公司通过人社厅的技能等级认定机构备案,开启了金属材料热处理工、金属轧制工、电工三个职业的企业自主评价道路。截止目前公司共认定技术工人1707人,其中高级工以上共1118人。



### 3. 员工培训



明泰铝业致力于打造学习型企业，根据公司发展前景和生产需要有计划地组织员工开展多样化培训，保障培训工作开展的针对性、多样性、实效性。采取“企校双制、工学一体”的培养模式，持续推进员工学习成长逐步规范化、常态化，全方位赋能员工发展，夯实人才队伍建设，助力员工与企业共同成长。



#### 案例：企校双制、工学一体的培养模式

“企校双制、工学一体”的培养模式，即企业与院校采取企校双师带徒、工学交替培养模式。在企业主要通过企业导师带徒方式，在培训机构主要采取工学一体化教学培训方式，充分调动员工学习热情，优化员工知识结构，稳步提升员工技能水平。





### 案例：培训项目表格

## 明泰培训时间轴



2022年公司以内部培训为主,针对各部门开展**专项培训30次,覆盖人员达2801人次**,培训课程主要包括:岗位技能培训、生产质量培训、安全生产、环保培训、法律法规等。

● 培训内容:夏季安全知识教育  
 培训对象:全体员工  
 培训方式:讲座、宣传等  
 效果考核:现场提问  
 人数:240

● 培训内容:文明卫生工作管理办法及公司、分厂各项规章制度  
 培训对象:机电、生产、中厚板车间  
 培训方式:内部授课  
 效果考核:现场提问  
 人数:100

● 培训内容:铝加工专业知识培训  
 培训对象:技术人员  
 培训方式:内部授课  
 效果考核:现场提问  
 人数:16

● 培训内容:灭火器、正压呼吸器使用培训  
 培训对象:化验员  
 培训方式:现场指导  
 效果考核:现场实践  
 人数:18

● 培训内容:行车、叉车特种设备的安全操作  
 培训对象:装卸人员  
 培训方式:内部授课  
 效果考核:现场提问  
 人数:38

● 培训内容:灭火器、正压呼吸器使用培训  
 培训对象:化验员  
 培训方式:内部授课  
 效果考核:现场实践  
 人数:18

● 培训内容:中频炉操作培训  
 培训对象:中频炉车间主操、炉长  
 培训方式:内部授课  
 效果考核:现场提问  
 人数:24

● 培训内容:轧辊质量控制及标准  
 培训对象:班长、主操、副操  
 培训方式:内部授课  
 效果考核:次月质量投诉低于2次  
 人数:30

7月

8月

9月

10月

11月

12月

● 培训内容:高架库安全操作  
 培训对象:高架库叉车工及维护人员  
 培训方式:内部授课  
 效果考核:现场提问  
 人数:11

● 培训内容:危险废物规范化管理  
 培训对象:各厂区负责人  
 培训方式:内部授课  
 效果考核:现场提问  
 人数:10

● 培训内容:铸轧卷质量缺陷处理方法  
 培训对象:轧机岗位  
 培训方式:内部授课  
 效果考核:书面考试  
 人数:27

● 培训内容:高架库安全操作  
 培训对象:高架库叉车工及维护人员  
 培训方式:内部授课  
 效果考核:现场提问  
 人数:11

● 培训内容:危险废物规范化管理  
 培训对象:各厂区负责人  
 培训方式:内部授课  
 效果考核:现场提问  
 人数:10

● 培训内容:公司管理人员安全教育  
 培训对象:公司管理人员  
 培训方式:内部授课  
 效果考核:现场提问  
 人数:54

● 培训内容:特种作业人员安全教育  
 培训对象:行车工、焊工、司机等  
 培训方式:内部授课  
 效果考核:现场提问  
 人数:50

● 培训内容:板带材常见质量问题  
 培训对象:拉弯矫、分切机、飞剪  
 培训方式:内部授课  
 效果考核:现场提问  
 人数:20

● 培训内容:环保案例培训  
 培训对象:全体员工  
 培训方式:内部授课  
 效果考核:现场提问  
 人数:100

## 4. 员工关爱



公司多措并举落实员工关爱工作, 进一步提升员工的幸福感和归属感。

### 员工福利

#### 生活福利

每月发放劳保用品一份  
(发放毛巾、洗衣粉、香皂等日常生活用品)



#### 节日福利

- 春节福利 (发放面粉、大米、食用油、猪肉)
- 妇女节福利 (发放洗护套装一份)
- 三夏福利 (发放啤酒、凉茶、冰糖等消暑物品)
- 中秋福利 (发放面粉、食用油、月饼)
- 生日福利 (员工每年生日可领生日蛋糕一个)



#### 服装福利

每年夏季、冬季发放工装一套



#### 后勤福利

公司为员工提供免费住宿和通勤班车。



报告期内, 公司发放春节福利, 覆盖人员5531人; 三夏福利, 覆盖人员5584人; 中秋福利, 覆盖人员5603人; 以及各项生活福利、生日福利、妇女节福利等, **合计支出超2948万元。**



## 员工活动

**体育活动:**公司积极组织举办了拔河比赛、篮球比赛、长跑接力赛、乒乓球比赛、台球比赛等体育活动,丰富员工生活,加强员工身体锻炼,促进员工健康发展。



✓ 拔河比赛



✓ 篮球比赛



✓ 长跑接力赛



✓ 乒乓球比赛



✓ 台球比赛

## 5. 员工沟通



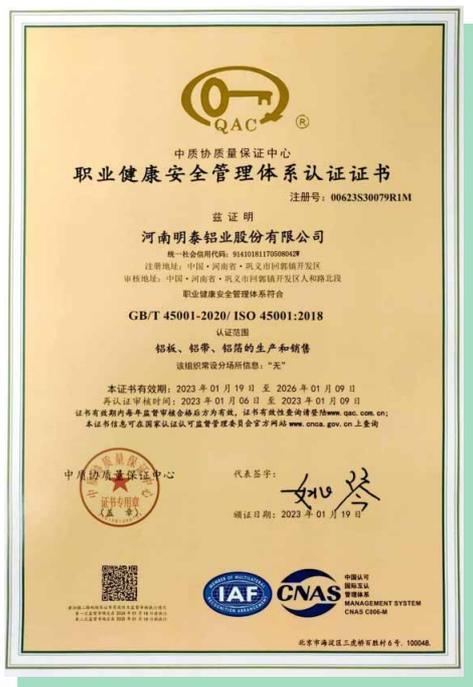
为维护员工合法权益,加强企业内部沟通,构建和谐劳动关系,公司采取多元化沟通渠道,搜集员工诉求,倾听员工建设性的建议和生活中所遇到的困难。员工可通过微信、电话、走访等形式自下而上地向公司提出诉求,公司将对员工反映的情况及诉求进行处理,构建良性沟通关系。

公司不定期开展员工满意度调查,营造畅所欲言的沟通氛围,让公司管理层能倾听到一线声音,听取员工的意见与建议,提高员工的满意度,增强团队凝聚力。



## 6. 健康安全

### 职业健康



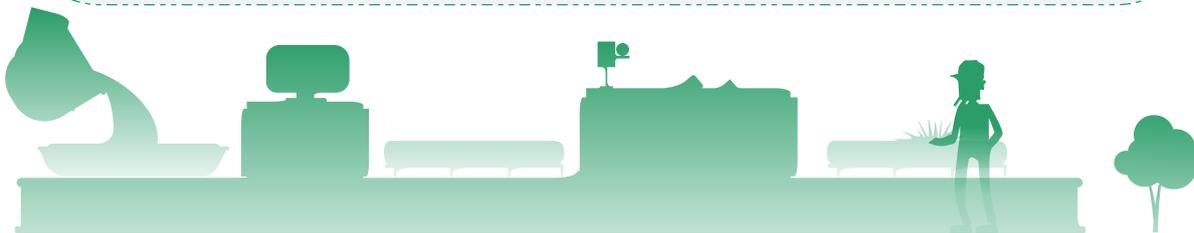
明泰铝业关注员工职业健康管理工 作，始终坚持“预防为主、防治结合”的方针，遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，建立职业病监测、防护、培训等职业健康防治体系，设立员工职业健康监护档案，保障员工健康。



- ✓ 公司的职业健康安全体系获 GB/T45001-2020/ISO14001:2018 世标认证。

### 安全生产

明泰铝业秉持“以人为本”理念，始终将员工的安全放在第一位。公司严格遵守《中华人民共和国安全生产法》等法律法规，积极预防、控制和消除各类安全隐患，从安全管理体系建设、隐患辨识及防范、安全培训等方面严格管控风险，降低员工作业风险，防范事故发生，保障员工生命安全。





报告期内，  
公司不断推进安全生产管理工作，  
助力公司实现安全生产标准化。  
2021年9月，重新制定安全预防责任制，实行“一岗一责”  
将安全预防工作职责精确到每个岗位，  
2022年2月，建设双重预防体系线上系统，  
实现线上扫码填报，对重大风险源重新辨识。

**2022年5月，明泰铝业被巩义市委、  
市政府评为“2021年度平安建设先进单位”**

图新自强  
财富共创





### 案例

### 明泰铝业开展安全生产月活动

在第21个全国“安全生产月”之际，公司紧紧围绕“遵守安全生产法，当好第一责任人”安全月主题，持续开展“安全生产万里行”活动，全面部署和实施一系列有针对性的安全培训和隐患排查活动，全力营造浓厚的安全生产氛围，确保生产经营稳定运行。

生产部组织各分厂开展了安全隐患大排查行动、应急救援演练、安全知识学习培训等多项安全生产活动。通过微信群、早会、班前会、板报栏等途径广泛宣传相关安全生产知识，提升员工应对突发事件的应急处置能力，巩固安全生产防线。



✓ 应急救援演练



✓ 安全知识培训

# 五 不忘初心 回馈社会

- 诚信经营, 依法纳税 69
- 提供就业岗位, 促进社会稳定 69
- 爱心捐赠 70
- 乡村振兴 71

“

明泰铝业不忘初心, 积极履行企业社会责任。公司在不断扩大自身业务规模、提升企业经济效益的同时心系社会, 积极投身于社会公益活动, 开展抗击疫情、爱心捐赠、乡村振兴等多方面的工作, 用实际行动帮扶弱势群体, 追求企业与社会相生相宜、相辅相成。

”



## 1. 诚信经营, 依法纳税



税收取之于民, 用之于民。依法纳税是企业应尽的责任和义务。明泰铝业自成立以来, 始终秉承“依法诚信纳税”理念, 自觉遵守税收法律、法规, 积极履行纳税义务, 从未出现瞒报、漏报、偷税漏税行为。截至2022年, 公司已连续二十一年获评纳税信用A级纳税人荣誉。报告期内, 公司纳税总额13.27亿元。为国家财政收入和地方经济发展做出了应有的贡献。

## 2. 提供就业岗位, 促进社会稳定

党中央、国务院高度重视就业工作, 将稳就业、保就业摆在“六稳”“六保”工作之首。明泰铝业坚决落实党中央、国务院决策部署, 把稳岗稳就业扎实落在实处, 截止目前, 公司在职工数量6007人。

近两年, 公司不断开拓市场, 扩大生产规模, 加快扩产项目建设, 持续推进韩国光阳12万吨项目、明晟新材年产50万吨项目、义瑞新材年产70万吨绿色新型铝合金材料项目, 新增多个就业岗位, 积极回馈社会。同时公司采用线下加线上招聘模式, 拓宽招聘渠道, 线上招聘全年发布招聘信息, 持续为公司引进人才, 做好人才储备。



JOIN US

# 招贤纳士

普工 5-7k  
设备维修工 5-8k  
车间质检员 5-7k  
餐厅面点师 4-5.5k  
统计员(行政班) 面议

WE NEED YOU



电话: 0371-86083158 / 86060158  
地址: 河南明晟新材料科技有限公司北门



星期三  
农历七月十三

10  
2022/08

# 招聘

普工、机电工60名  
女主操、行车工10名

有意者请携带身份证、毕业证、一寸彩照到  
明泰铝业厂政务部报名  
电话: 64234118



Hello August

## 明泰招聘计划

### 招聘岗位

普工	60名	5K~7K
保管	2名	3K~5K
司磅员	1名	3K~5K

有意者请携带身份证、毕业证、一寸彩照到公司政务部报名

电话: 64234118  
地址: 巩义市回郭镇开发区  
明泰铝业



### 3. 爱心捐赠



明泰铝业在回应时代发展、与城市同频共振的同时，始终坚守着一份创造美好生活的初心，主动承担企业社会责任。在抗击疫情、脱贫攻坚、防汛抗洪战役中，在扶危济困、捐资助学等公益慈善事业中，明泰铝业都在用担当诠释初心，以爱心托起梦想，构筑起生命的城墙，托举起未来的希望。2008年至今，明泰铝业一直积极致力于公益事业，据不完全统计，近年来公司已累计捐款3000多万元，充分彰显公司的责任和担当。



#### 部分捐款明细：

2015年  
至2020年

资助回郭镇第一初级中学，  
修缮建设**120万元**；

2015年  
至2020年

向光彩事业捐款**100万元**；

2018年  
至2020年

年助农扶贫信阳淮滨县  
(购买农作物) **50万元**；

2020年

疫情防控捐款**100万元**，  
99公益日捐款**100万元**；

2021年

河南7.20暴雨捐款**1000万元**，  
山西暴雨捐款**100万元**，  
99公益日捐款**10万元**。

2022年

2022年99公益日，  
捐款**50万元**。





### 部分捐款合照留念：



## 4. 乡村振兴

明泰铝业在企业自身发展的基础上，始终坚持先富带后富、先富帮后富，在共同富裕的道路上承担起应有的社会责任。公司以周边村镇如北寺村、东庙村、前庄村、李沟村、李邵村、清中村、芦医庙等地作为帮扶单位，积极开展帮扶活动，致力于促进乡村发展。

2022年9月，中共回郭镇委员会/回郭镇人民政府授予公司“捐资助教先进单位”。



# 指标索引

目录	GRI Standards	
关于本报告	GRI101/ GRI102	
董事长致辞	GRI102	
关于明泰铝业	GRI102	
ESG管理	GRI102	
专题一:加强党建引领 凝聚奋进力量	GRI201	
专题二:再生循环 低碳发展	GRI102/ GRI302/ GRI305	
深化治理 合规运行	治理结构	GRI102
	内部控制	GRI102
	风险管理	GRI102
	合规管理	GRI102
	知识产权保护	GRI206
	信息披露	GRI102
	投资者关系管理	GRI102
	股东回报	GRI102
绿色发展 和谐共生	环境管理体系	GRI307
	气候变化及温室气体管理	GRI305
	能源管理	GRI302
	废气治理	GRI305
	废水处理	GRI306
	固体废弃物处置	GRI306
	噪声污染防治	--
	倡导绿色生活	--
合作共赢 携手共进	质量管理	GRI102
	保护客户权益	GRI417/ GRI418
	供应商管理	GRI102
	采购管理	GRI102
不忘初心 回馈社会	职工权益	GRI102/ GRI405
	人才管理	GRI407/ GRI404
	员工培训	GRI404
	员工关爱	GRI401
	员工沟通	GRI403
	健康安全	GRI403
员工关怀 同行并进	诚信经营, 依法纳税	GRI102
	提供就业岗位, 促进社会稳定	GRI203
	爱心捐赠	GRI415/ GRI203
	乡村振兴	GRI415/ GRI203
指标索引	GRI102	
读者意见反馈表	--	

# 读者意见反馈表

尊敬的读者：

您好！

非常感谢您在百忙之中阅读《河南明泰铝业股份有限公司2022年环境、社会及公司治理报告》。为了向您及其他利益相关方提供更有价值的信息，并有效促进公司提升履行企业社会责任的能力与水平，请您协助我们完成意见反馈表，并通过以下方式反馈给我们，以帮助我们进一步提升 ESG 的管理能力。

## 选择题(请在相应位置打√)

1.您属于以下哪类利益相关方：

员工    客户与消费者    股东或投资人    供应商  
政府及监管机构    媒体/行业协会    其他

2.您对本报告的总体评价是：

非常好    好    一般    较差    差

3.您认为本报告：

信息披露    非常好    好    一般    较差    差

可读性    非常好    好    一般    较差    差

完整性    非常好    好    一般    较差    差

版式设计    非常好    好    一般    较差    差

4.报告对利益相关方所关心问题的回应和披露？

非常好    好    一般    较差    差

5.您认为明泰铝业在经济责任方面做得如何？

非常好    好    一般    较差    差

6.您认为明泰铝业在环境责任方面做得如何？

非常好    好    一般    较差    差

7.您认为明泰铝业在社会责任方面做得如何？

非常好    好    一般    较差    差

8.您认为明泰铝业在公司治理方面做得如何？

非常好    好    一般    较差    差

9.您所关注的信息在本报告中是否都有所体现：

是    否 ( 您还希望看到哪些信息\_\_\_\_\_ )

10.开放性问题

您对河南明泰铝业股份有限公司履行社会责任及本报告有哪些意见与建议？

## 您的联系方式：

姓名：

电话：

电子邮件：

工作单位：

您可以通过来电、发送电子邮件或寄送反馈意见给我们，联系方式如下：

联系电话：

0371-67898155

联系邮箱：

mtzqb601677@126.com

联系地址：

河南省郑州市高新区长椿路11号国家大学科技园Y19栋



河南明泰铝业股份有限公司  
Henan Mingtai Al.Industrial Co.,Ltd.

联系邮件:mtzqb601677@126.com

联系电话:0371-67898155

联系传真:0371-67898155